



# **15º Relatório Trimestral**

## **Prestação de Contas do**

### **Contrato de Gestão**

#### **Nº 001/2021**

**Período: 14/12/2024 a 13/03/2025**





---

## 4º TERMO ADITIVO AO CONTRATO DE GESTÃO Nº 001/2021

### 15º RELATÓRIO TRIMESTRAL DE PRESTAÇÃO DE CONTAS

**PERÍODO 14/12/2024 A 13/03/2025**

Data da entrega do Relatório: \_\_\_\_/\_\_\_\_/\_\_\_\_

Recebido por: \_\_\_\_\_

Ilhéus / ANO 3

# SUMÁRIO

---

<b>1. Introdução</b>	<b>04</b>
1.1. Quadro resumo do contrato de gestão	05
1.2. Responsáveis pela organização social	06
<b>2. Contextualização da execução contratual do período</b>	<b>07</b>
2.1. Atividades realizadas no parque fabril	08
2.2. Informações técnicas	22
2.3. Distribuição de mudas	23
<b>3. Comparativo entre as metas pactuadas e os resultados alcançados</b>	<b>24</b>
3.1. Comentários sobre os resultados alcançados	25
Componente Finalístico	25
CF1.1 - Produção de mudas	25
Componente de Gestão	26
CG 1.1 - Gestão administrativo financeira	26
CG 2.1 - Gestão de aquisição	27
CG 3.1 - Gestão de pessoal	28
CG 4.1 - Gestão patrimonial	31
CG 5.1 - Gestão do controle	32
3.2. Plano de ação de melhoria	35
<b>4. Demonstrativo de receitas e despesas do período</b>	<b>36</b>
4.1. Resumo das movimentações financeiras do período	36
4.2. Demonstrativo sintético de receitas e despesas do período	37
4.3. Demonstrativo analítico de receitas e despesas do período	38
4.4. Dados dos recursos humanos	41
4.5. Relação de bens permanentes adquirido no período	42
4.6. Relação de pagamentos de serviços de terceiros no período	43
4.7. Diário de entradas e saídas do período	44
4.8. Extratos bancários (conta corrente e de investimentos)	44
4.9. Comprovantes de regularidade trabalhista, previdenciária e fiscal	44
4.10. Análise das receitas e despesas do período	45
<b>5. Pesquisa de satisfação dos usuários</b>	<b>50</b>
<b>6. Considerações Finais</b>	<b>50</b>
<b>7. Declaração dos Dirigentes e Conselheiros</b>	<b>52</b>
7.1. Declaração dos dirigentes	52
7.2. Declaração dos conselheiros	53
<b>8. Anexos</b>	<b>54</b>

## 1. Introdução

---

O presente Relatório Trimestral de Prestação de Contas, do 4º Termo Aditivo ao Contrato de Gestão 001/2021 corresponde ao período de 14 de dezembro 2024 a 13 de março de 2025, do Equipamento Público Biofábrica, gerido pelo Instituto de Fomento e Desenvolvimento Agro-Sócio-Ambiental da Bahia – Instituto Biofábrica da Bahia, foi elaborado de acordo com o disposto nos art. 15, 16 e 26 da Lei Estadual nº 8.647/2003, que regulamenta o Programa Estadual de Organizações Sociais.

Este relatório objetiva demonstrar o desempenho do Instituto Biofábrica da Bahia na execução do 4º Termo Aditivo ao Contrato de Gestão nº 001/2021, apresentando o comparativo específico das metas pactuadas com os resultados alcançados, acompanhado dos respectivos demonstrativos financeiros, bem como informações complementares, baseadas no Plano de Trabalho.

Constitui objeto do presente contrato a Gestão e Operacionalização do Equipamento Público Biofábrica de Cacau da Bahia, executando os serviços de produção por meio de métodos de propagação e micropropagação, em larga escala, de mudas clonais e seminais de cacaueiro e de outras espécies de interesse agroecológico, garantindo a produção em escala industrial de material genético de alto valor agronômico e ambiental, seguindo todas especificações e protocolos previsto neste contrato e na Proposta de Trabalho apresentada pelo Instituto Biofábrica da Bahia.

Seu conteúdo foi submetido previamente à avaliação do Conselho Administrativo e do Conselho Fiscal da Biofábrica da Bahia, que o validaram antes que fosse encaminhado à Secretaria de Desenvolvimento Rural – SDR e atualmente com execução orçamentaria na Superintendência Bahiana de Assistência Técnica e Extensão Rural – Bahiater.

Com a adoção das estratégias voltadas à sustentabilidade, transparência, segurança, qualidade, inovação respeito e ética, pautadas pela Estrutura de Governança previamente definida, os resultados trazem impacto positivo tanto em processos internos, quanto em resultados institucionais.

O Relatório de Gestão configura um instrumento privilegiado de monitoramento por contemplar aspectos qualitativos e quantitativos, envolvendo também uma análise acerca do processo geral de desenvolvimento das ações do Instituto Biofábrica da Bahia, registrando os avanços obtidos, os obstáculos que dificultaram o trabalho, os desafios que se apresentam, bem como as iniciativas ou medidas que devem ser desencadeadas. O Relatório Trimestral apresenta o comparativo específico das metas pactuadas com os resultados alcançados, acompanhado dos respectivos demonstrativos financeiros, fornecendo ainda informações complementares, considerando o Plano de Trabalho.

O relatório apresenta o comparativo específico das metas pactuadas com os resultados alcançados, acompanhado dos respectivos demonstrativos financeiros e de informações complementares, considerando a Proposta de Trabalho apresentada. Além disso, de maneira complementar, seguem anexados a este relatório os comprovantes de regularidade trabalhista, previdenciária e fiscal da Organização Social.

Apresentamos abaixo um quadro resumo com os dados do contrato:

## 1.1 Quadro Resumo do 4º Termo Aditivo ao Contrato Gestão 001/2021

---

4º Termo Aditivo ao Contrato de Gestão nº	001/2021	
Data de Assinatura	14/12/2024	
Vigência	13/03/2025	
Contratante	Secretaria de Desenvolvimento Rural - SDR	
Contratada	Instituto de Fomento e Desenvolvimento Agro-Sócio-Ambiental da Bahia - Biofábrica da Bahia.	
Valor Total em R\$	1.041.090,75 (um milhão, quarenta e um mil, noventa reais e setenta e cinco centavos).	
Repasses	Valor	Data
15ª parcela – Período 14/12/2024 a 13/03/2025	1.041.090,75	20/03/2025

## 1.2 Responsáveis pela Organização Social

---

**Diretoria****Diretor Presidente**

Valdemir José dos Santos

**Líder de Gestão**

Valdemir José dos Santos

**Responsável Técnico**

Kaleandra Freitas Sena

**Membros dos Conselhos****Conselho Deliberativo****Representante da SDR**

Leandro Luiz Ramos Santos - Presidente

**Sócio Fundador**

Luiz Henrique Azevedo Dias

**Representante da CEPLAC**

Lucimara Chiari

**Representante da SEAGRI**

Thiago Guedes Viana

**Representante dos Sócios Integrantes**

Elder Santos Almeida

**Representante da UFSB**

Ricardo de Araújo Kalid

**Representante da IFBA**

Marcos Antônio Tavares Góes

**Representante da CEDRS**

Rosival Leite da Silva

**Representante da UESC**

João Carlos de Pádua Andrade

**Representante da FECBAHIA**

Arnaldo Lopes Costa

**Representante da APROC**

Valnei Pestana

**Conselho Fiscal****Representante da SEAGRI**

Wallace Coelho Setenta – Presidente

**Representante da UESC**

Almecciano José Maia Junior

**Representante da SEAGRI**

Carlos Armando Barreto de Santana

**Representante da SEAGRI**

Edilson de Oliveira Santos

## 2. Contextualização do 15º Trimestre do 4º Termo Aditivo de Execução Contratual

---

Durante o trimestre avaliado, registrou-se um significativo aumento no volume de produção das mudas produzidas pelo Instituto Biofábrica da Bahia, o superávit se deu em virtude de zerar o déficit remanescente do décimo trimestre e do compromisso contínuo da Biofábrica em superar metas e expectativas, contribuindo significativamente para mitigar o déficit histórico e demonstrando o empenho da Biofábrica em atender às demandas e necessidades do setor.

Outro fator preponderante para a execução das atividades, foi o compromisso da Direção em não atrasar os salários dos nossos colaboradores. Isso só foi possível com a realização de “**EMPRÉSTIMOS**” de recursos financeiros que contribuiu de forma significativa, para alcançar as metas previstas no Plano de Trabalho do Contrato de Gestão. Tal êxito é importante para o cumprimento do indicador finalístico, bem como a captação de receita extracontratual, para dar um equilíbrio ao cumprimento do papel do Instituto Biofábrica da Bahia em produzir mudas com alto padrão de qualidade, imunes a doenças e pragas, contribuindo de forma significativa no desenvolvimento sustentável da agricultura familiar do Estado da Bahia.

A tomada de empréstimos demonstra que os valores atuais carecem de atualização e reajustamento, levando-se em conta análise de planilha de custos de produção, que englobam reajustes anuais de salários, encargos trabalhistas, combustíveis, equipamentos, insumos e matéria prima para produção de mudas. Diante desse cenário, observa-se um descompasso financeiro na Instituição, que desde o início vem sofrendo para executar a operacionalização das atividades previstas no seu Plano de Trabalho. Esse tipo de situação compromete os custos operacionais deixando a Instituição com dificuldades em honrar seus compromissos.

O atraso no repasse, tem como consequência a necessidade de enfrentar constantemente o desafio de reprogramar os pagamentos assumidos, bem como inviabiliza a emissão de Certidões de Regularidade junto aos órgãos fiscalizadores. Outro exemplo causado pelos atrasos nos repasses financeiros, foi a ocorrência da baixa produção de mudas no 10º trimestre impactando o ritmo da produção e redução das metas estabelecidas, uma vez que o repasse que deveria acontecer no dia 14 de setembro, somente foi realizado no dia 15 de dezembro de 2023.

## 2.1 Atividades realizadas no Parque Fabril

O foco principal das atividades técnicas concentrou-se no manejo do Jardim Clonal de Cacau e na operação dos viveiros, destacando ações para otimização do perfil nutricional e fitossanitário das plantas, bem como na continuidade da produção de mudas, mesmo diante de desafios operacionais.

### Jardim Clonal Cacau:

Durante o período, foi realizada a coleta de amostras de solo visando à análise detalhada, com o intuito de embasar a adubação que potencialize o perfil nutricional e fitossanitário das plantas. Os resultados das análises foram obtidos e o planejamento para adubação já se encontra em andamento, promovendo um incremento esperado na produção e na qualidade das palmas.

Foram executadas atividades rotineiras como limpeza, desbrota e rebaixamento das áreas do jardim, tais práticas visam não somente a manutenção, mas a retomada e melhoria do processo de coleta de palmas, contribuindo para a uniformidade e vigor das plantas.

No início de fevereiro, coincidindo com o período de lançamento de novos ramos dos cacaueiros, foi necessário pausar as coletas. Essa decisão estratégica permitiu direcionar esforços para a adaptação e manejo dos novos brotos, sendo prevista a retomada das coletas já para o início de março.

### Viveiros:

Os viveiros foram cuidadosamente preparados em ambiente asséptico, garantindo condições ideais para o início do ciclo produtivo. A implementação dos novos protocolos nutricionais e fitossanitários tem sido fundamental para a manutenção dos padrões de qualidade na produção de mudas de cacau enraizado, seminal, mandioca, além de espécies florestais e outras frutíferas.

### Desafios Operacionais:

Durante o período, a equipe enfrentou algumas adversidades já reparadas, dentre as quais se destacam:

- **Queda de Energia:** ocorrência que impactou diretamente as atividades rotineiras dos viveiros, principalmente o fornecimento de água para as mudas.
- **Problemas na Bomba de Irrigação:** a bomba, situada no rio é responsável pelo fornecimento de água, apresentou falhas, comprometendo a regularidade da irrigação.
- **Equipamentos da Casa de Irrigação:** disfunções técnicas afetaram o funcionamento geral do sistema, especialmente prejudicando a irrigação das mudas recém-plantadas.

### **Ações Corretivas:**

Em resposta aos desafios, a equipe técnica mobilizou esforços para minimizar os danos, realizando manutenção, intervenções emergenciais e ajustes no sistema de irrigação, de forma a preservar a qualidade e o desenvolvimento das mudas.

Observamos que esse trimestre foi marcado por avanços significativos no manejo do Jardim Clonal de Cacau e na operação dos viveiros, mesmo diante dos desafios operacionais enfrentados. A obtenção dos resultados das análises de solo e o início da adubação, aliados à retomada planejada das coletas, indicam uma perspectiva promissora para o aumento da produtividade e qualidade das palmas.

No ambiente dos viveiros, apesar das adversidades relacionadas à irrigação, a rápida mobilização da equipe e as ações corretivas demonstram o comprometimento da Biofábrica da Bahia com a excelência na produção de mudas, garantindo a continuidade dos esforços para a inovação e sustentabilidade do setor.

### **Produção Mudas Cacau Enraizado:**

Durante do trimestre foram observadas duas interrupções: a primeira, em 19/12/2024, devido ao atraso da entrega do substrato pelo fornecedor, e a segunda, em 04/02/2025, em função do lançamento de novas folhas nos cacaueiros, normalmente ocorridos no mês de fevereiro e setembro, com a necessidade de aguardar o amadurecimento dessas novas folhas para restabelecer o equilíbrio hormonal ideal para o enraizamento das palmas, contudo, seguindo todos os protocolos qualitativos, o nível de pegamento dos lotes de mudas que não sofreram privação hídrica, foi observado um percentual de aproveitamento de 89%.

## Cronograma de Produção e Interrupções:

- **16/12/2024 – Início da Produção:**

As atividades de produção de mudas enraizadas foram iniciadas em 16/12/2024, aproveitando o estágio em que os tecidos vegetativos apresentavam elevada capacidade de enraizamento, impulsionada por níveis ótimos de auxinas.

- **19/12/2024 – Primeira Interrupção:**

Foi necessário interromper a produção devido à indisponibilidade de substrato adequado. O substrato de qualidade é fundamental para fornecer os nutrientes, a umidade e a aeração necessárias para a indução de raízes adventícias, conforme evidenciado na literatura especializada em propagação vegetal.

- **29/01/2025 Retorno das Atividades:**

Com a regularização do fornecimento de substrato e a restauração das condições ideais de enraizamento, as atividades foram retomadas em 29/01/2025, permitindo a continuidade do processo de clonagem.

- **04/02/2025 – Segunda Interrupção:**

Nesse dia, observou-se o lançamento de novas folhas nos cacaueiros, um evento que altera o equilíbrio hormonal dos tecidos vegetativos. Esse fenômeno, que redireciona a energia da planta para o crescimento vegetativo, reduz temporariamente a capacidade enraizante dos explantes. Diante disso, optou-se por pausar as atividades para aguardar não apenas o retorno do equilíbrio hormonal, mas também o amadurecimento das novas folhas, essa maturação é crucial para que os tecidos se estabilizem e retomem condições ideais para a formação de raízes adventícias, conforme indicado por estudos científicos na área.

## Aspectos Técnicos do Ciclo do Cacaueiro e Impacto na Propagação

A eficácia na produção de mudas enraizadas está intimamente relacionada ao estágio fisiológico dos tecidos utilizados, no início do processo, os níveis de auxinas favorecem a formação de raízes, permitindo um enraizamento eficiente. Contudo, o atraso na chegada do substrato impacta diretamente o início do processo de enraizamento dos tecidos vegetativos, pois o substrato adequado é fundamental para manter a umidade, aeração e disponibilidade de nutrientes necessários para a indução de raízes. Sem ele, não é possível oferecer as condições ideais para o enraizamento das palmas, o que obriga a equipe técnica a interromper as atividades para evitar prejuízos na qualidade do material propagativo.

O lançamento de novas folhas, ocorrido em 04/02/2025, desencadeia uma reconfiguração hormonal com uma alteração na relação entre auxinas e citocininas, que pode comprometer o potencial enraizador dos tecidos vegetativos. A literatura científica recomenda que durante esse período de intensa atividade vegetativa, a produção de mudas seja adiada até que haja o amadurecimento das novas folhas. Essa espera é fundamental para que os tecidos se estabilizem metabolicamente e hormonais, restabelecendo as condições ideais para o enraizamento e a obtenção de novas palmas de alta qualidade para a obtenção das mudas.

No entanto, o calendário de produção foi planejado para sincronizar com o ciclo fisiológico do cacaueiro, que inclui o lançamento de novas folhas. Esse período é marcado por uma alteração no equilíbrio hormonal onde a planta direciona sua energia para o crescimento vegetativo e expansão foliar, reduzindo a concentração de auxinas, hormônios essenciais para a formação de raízes.

Quando as palmas são cortadas durante esse período, elas apresentam uma capacidade enraizante significativamente inferior, comprometendo a eficácia do enraizamento e, consequentemente, a qualidade das mudas produzidas.

Assim, a combinação do atraso no fornecimento do substrato com o “delay” no calendário de produção para aguardar o amadurecimento das novas folhas, resulta na perda do período ideal para o corte das palmas, essa pausa ocorrida em 04/02/2025 demonstra a importância de aguardar não só o fim do lançamento de novas folhas, mas também o seu amadurecimento, para que os tecidos retornem ao estado propício para o enraizamento.

### **Produção Mudas Cacau Seminal:**

Para esse trimestre não foi pactuado a produção de mudas de cacau seminal, tornando este indicador inaplicável ao período. Contudo, em virtude do déficit remanescente do décimo trimestre e do compromisso contínuo da Biofábrica em superar metas e expectativas, a produção de mudas de Cacau Seminal foi mantida, e pudemos alcançando a marca de 127.450 unidades.

### **Produção Mudas Mandioca:**

Nesse trimestre, foram utilizados cultivares de mandioca adaptados às condições regionais, garantindo alta taxa de enraizamento e vigor das mudas, o processo de produção incluiu práticas de preparo de substrato, irrigação controlada e monitoramento constante dos parâmetros ambientais, assegurando condições ideais para o desenvolvimento das plântulas. Medidas preventivas e corretivas foram implementadas para minimizar a incidência de pragas e doenças, promovendo a sanidade e a uniformidade das mudas produzidas.

A produção de mudas de mandioca atende a uma demanda significativa dos programas de consórcios rurais, que visam promover a integração e o fortalecimento das cadeias produtivas locais. Esses programas, voltados para a agricultura familiar, têm se beneficiado do fornecimento de mudas de alta qualidade, contribuindo para a segurança alimentar e para a geração de renda nas comunidades rurais do estado da Bahia.

A oferta de mudas de mandioca de qualidade potencializa a produção em pequenas propriedades, permitindo aos agricultores o acesso a tecnologias modernas e práticas agronômicas sustentáveis, além de reforça a segurança alimentar e promover o desenvolvimento econômico local, garantindo a continuidade dos consórcios rurais e a melhoria das condições de vida dos agricultores.

### **Produção de frutíferas e espécies florestais:**

Entre as frutíferas, ressalta-se a produção de mudas de abacaxi, obtidas por meio do protocolo de seccionamento de talos, que demonstra o potencial inovador e a eficiência dos métodos técnicos implementados na Biofábrica da Bahia.

### **Detalhes da Produção:**

Foram produzidas mudas, distribuídas entre espécies florestais e frutíferas, atendendo a uma demanda diversificada do mercado e contribuindo para programas de reflorestamento e produção de mudas voltadas à agricultura familiar.

### **Espécies Florestais:**

A produção de mudas de espécies florestais visa o fortalecimento dos programas de recuperação ambiental, reflorestamento e implantação de sistemas agroflorestais – SAF, os protocolos técnicos adotados incluem a seleção de cultivares adaptados às condições regionais, manejo adequado do substrato e controle fitossanitário rigoroso, garantindo mudas com alto vigor e potencial de sobrevivência.

### **Espécies Frutíferas:**

No setor frutícola, além de atender à demanda do mercado interno e dos programas de desenvolvimento rural do Estado, a Biofábrica implementou técnicas inovadoras para potencializar a produção e a qualidade das mudas. Um destaque especial foi alcançado com a produção mudas de abacaxi, obtidas através do protocolo de seccionamento de talos, essa técnica trazida pela EMBRAPA, consiste na obtenção de pequenos segmentos dos talos da planta-mãe, que são tratados e posicionados em condições controladas para indução do enraizamento. A diversificação na produção de mudas, abrangendo espécies florestais e frutíferas, fortalece a cadeia produtiva e promove a integração entre programas de reflorestamento, agricultura comercial e implantação de sistemas agroflorestais – SAF.

### Capacitação e Treinamento:

#### **Aprimoramento da Equipe Biofábrica na propagação de mudas de abacaxi por seccionamento de talos.**

A equipe técnica da Biofábrica da Bahia, no mês de janeiro, em parceria com a EMBRAPA Mandioca e Fruticultura, realizou uma viagem técnica ao projeto Bioenergia Orgânicos em Lençóis – BA., o objetivo central foi proporcionar um treinamento prático e teórico aos nossos colaboradores, envolvidos no projeto de propagação de abacaxi por seccionamento de talos. Essa iniciativa visa aprimorar as técnicas de multiplicação de mudas, fortalecendo a produção de material propagativo voltado à agricultura familiar.



Colaboradores em treinamento no protocolo de seccionamento de talos de abacaxi.

Os participantes tiveram acesso a apresentações técnicas detalhadas sobre o protocolo de seccionamento de talos, realizadas por especialistas da EMBRAPA. Durante as visitas, foram observadas as instalações e os campos experimentais do projeto **Bioenergia Orgânicos**, onde foram demonstradas as etapas do processo de propagação.

Foi realizada uma sessão prática de seccionamento de talos de abacaxi, onde os colaboradores puderam acompanhar, em tempo real, a técnica que permite a obtenção de um elevado número de mudas a partir de um único material vegetativo, essa demonstração evidenciou: a precisão no corte e tratamento dos talos; a importância do controle ambiental e de um substrato adequado; a potencialização da taxa de enraizamento e a uniformidade das mudas produzidas.

Foram promovidas sessões de discussão para analisar os desafios e os benefícios da técnica, além de identificar oportunidades para a aplicação prática na Biofábrica, os debates enfatizaram o papel do protocolo na otimização dos processos produtivos e na redução dos custos operacionais.

A viagem técnica ao projeto Bioenergia Orgânicos em Lençóis – BA, em colaboração com a EMBRAPA Mandioca e Fruticultura, foi um marco no aprimoramento dos processos de propagação de abacaxi por seccionamento de talos. O treinamento proporcionou aos colaboradores conhecimentos essenciais para a implementação e otimização dessa técnica, que se mostra crucial para a produção de mudas voltadas à agricultura familiar. Essa iniciativa não só fortalece as capacidades técnicas da Biofábrica da Bahia, como também contribui para o desenvolvimento sustentável e a promoção da agricultura familiar no estado.

### **Capacitação de produtores rurais em enxertia de cacaueiros**

No mês de fevereiro a Biofábrica da Bahia promoveu uma capacitação voltada aos produtores rurais da Fazenda Ilha Bela, com foco na técnica de enxertia de cacaueiros proporcionando o domínio dos procedimentos necessários para a realização de enxertos eficientes e de alta qualidade.



Produtores rurais da Faz. Ilha Bela em curso de enxertia de cacaueiro promovido pela Biofábrica da Bahia.

Essa iniciativa faz parte de um conjunto de ações estratégicas para fortalecer a produção do cacau, aprimorar as práticas de manejo e aumentar a produtividade, garantindo a qualidade dos cultivares e a sustentabilidade dos sistemas agrícolas na região, além de fomentar a interação entre os produtores e os técnicos da Biofábrica da Bahia, possibilitando a troca de conhecimentos e a consolidação de redes de apoio técnico no meio rural.

Esse tipo de atividade incentiva a integração dos produtores em redes de apoio técnico e a adoção de inovações que favorecem a sustentabilidade e a diversificação dos sistemas produtivos, beneficiando diretamente a agricultura familiar na região.

### **Visita Técnica e outros:**

- **Visita Técnica dos Alunos do Curso de Cacau e Chocolate da UFSB**

No intuito de promover a integração entre a academia e o setor produtivo, a Biofábrica da Bahia recebeu alunos do curso de Cacau e Chocolate da UFSB para uma visita técnica, com intuito de proporcionar aos estudantes o conhecimento aprofundado sobre a dinâmica de produção de mudas de cacau, demonstrando os procedimentos, técnicas e tecnologias empregadas no processo de clonagem e manejo das mudas.



Alunos do curso de cacau e chocolate nas instalações da Biofábrica da Bahia.

A interação entre os estudantes e os profissionais da Biofábrica reforçou a importância da colaboração entre universidades e instituições de pesquisa e produção, promovendo a troca de experiências e o desenvolvimento de novas ideias.

A visita técnica dos alunos do curso de Cacau e Chocolate da UFSB à Biofábrica da Bahia foi um sucesso, permitindo a imersão em um ambiente de alta tecnologia e práticas sustentáveis. Ao conhecer de perto a dinâmica de produção de mudas de cacau, os estudantes tiveram a oportunidade de compreender os desafios e as inovações do setor, fortalecendo a formação acadêmica e incentivando o engajamento com a realidade do campo.

- **Visita Técnica da CMA - Comissão de Acompanhamento, Monitoramento e Avaliação**

No mês de fevereiro 2025, a Comissão de Acompanhamento, Monitoramento e Avaliação do Contrato de Gestão realizou uma visita técnica ao Parque Fabril para verificar in loco a produção de mudas realizada pelo Instituto Biofábrica da Bahia e fazer a inspeção no estado de conservação das instalações e dos equipamentos bem como o acompanhamento das práticas utilizadas no processo de produção. As observações feitas contribuirão para o aprimoramento contínuo das atividades, garantindo o cumprimento dos objetivos estabelecidos no contrato de gestão.





## Ações da Área de Comunicação



biofabricadabahia Hoje foi dia de Reunião Estratégica por aqui!

Planejamento e foco com os nossos líderes, reunidos para avaliar os últimos meses, discutir e definir objetivos, estratégias e planos de ação para alcançar todas as nossas metas para este 2025!

A nossa Biofábrica da Bahia é hoje a potência que é porque eles são potentes!

Satisfação imensa temos esta equipe empenhada em não se acomodar e fazer ainda mais!

0 0 0

#biofabricadabahia #mudas #mudasdeplantas #mudasfrutiferas #bahia

Editado · 7 sem Ver tradução



biofabricadabahia Em primeiríssimo lugar, o nosso agradecimento ao time da @embrapamandiocaefruticultura pelo convite para essa imersão prática na Bioenergia Orgânicos, em Lencois, na Chapada Diamantina. Sem dúvida, um momento rico em aprendizado, onde estiveram presentes a nossa diretoria, equipe de coordenação técnica e representantes da turma de campo!

Nós temos muitas imagens e vídeos de um dia que ficará guardado na nossa memória e reverberará na qualidade do nosso experimento com as mudas de abacaxi, nos colocando no ranking nacional!

É por uma Bahia mais produtiva, com mudas frutíferas de alto valor agronômico!

0 0 0

#biofabricadabahia #abacaxi #mudas #lencois

#chapadadiamantina #bahia

5 sem Ver tradução

joseane9698 Parabéns! Imagino q a troca de conhecimento é o caminho grande pra libertar da ganância individual!

5 sem 4 curtidas Responder Ver tradução

— Ver respostas (1)



biofabricadabahia Estiveram reunidos na última semana o Diretor Presidente da Biofábrica da Bahia, Valdemir José, e parte da direção da Secretaria de Agricultura e Meio Ambiente de Itabuna. João Carlos Oliveira da Silva, Secretário recém-empossado, Marcelo Lisboa Almeida, Diretor de Agricultura, e Pablo Alves, Assessor Especial, tinham como principal pauta aumentar e diversificar a produção local.

Para nós, é muito bom sabermos, na prática, quão importante é a Biofábrica da Bahia para a agricultura e agricultura familiar do nosso estado, com uma vasta diversidade de mudas que impulsionam o desenvolvimento.

Entenda o ciclo: a prefeitura faz a parceria conosco, através do Governo do Estado @govba @bahiater, e faz a doação das mudas aos agricultores familiares. Eles plantam, colhem e vendem. "É um ciclo pujante que sustenta centenas de famílias e proporciona alimentos de qualidade na mesa de todos", descreveu @valjsantos !

Além disso, a pauta avançou também sobre a implantação de áreas verdes nas escolas municipais, já que a Biofábrica da Bahia possui inúmeras espécies de mudas florestais, utilizadas para reflorestamento e composição de ambientes, como instituições, avenidas etc.

0 0 0



cacauechocolate.ufsb Visita ao viveiro de mudas da "Biofábrica" em Ilhéus-BA. 🌱

Conhecemos a trajetória da Bio Fábrica, vimos os viveiros por estação, enxertia e seminal. 🌱

Além de viveiros de mudas de Cacau, vimos viveiros de açaí, mandioca, abacaxi e outras espécies. 🌱💡

Compreendermos a necessidade de mão de obra e a importância das mulheres, pela delicadeza ao manejo das mudas. 🌱

#cacau #bahia #mudas #bio #biofabrica

Editado - 2 sem Ver tradução

edivabaarreto Gostaria muito de fazer uma visita.

2 sem 1 curtida Responder Ver tradução

barbosazeilton 🍍🍌🥭🍎🍊🍋

2 sem Responder



biofabricadabahia Desenvolvimento e crescimento nortearam a pauta da nossa reunião ao time da @bahiater nessa quarta-feira, em um dia de imersão nos processos de trabalho e ricas discussões sobre a parceria entre as instituições.

Na visita estiveram presentes José da Silva Santos, Diretor de Inovação e Sustentabilidade, Dario Nunes, Coordenador de Sustentabilidade e Agroecologia, e a Médica Veterinária Jacqueline Jorge, Coordenadora da Diretoria de Assistência Técnica e Extensão Rural.

"Para nós é sempre excelente receber os parceiros da Bahiater e discutirmos formas de atender mais e melhor especialmente à nossa Bahia", afirmou @valjsantos Diretor Presidente da instituição.

00 ✓

#biofabricadabahia #bahiater #governodoestado #govba

Editado - 2 sem Ver tradução



### ENTREVISTA

Diretor presidente da Biofábrica, Valdemir José ressalta importância do instituto para região Sul da Bahia

www.pauta.blog.br

pauta.blog.br e biofabricadabahia

...

Pauta.blog.br ENTREVISTA | A Biofábrica da Bahia, fundada em 1997 pelo Governo do Estado, está localizada em Banco do Pedro, distrito de Ilhéus. Trata-se da primeira unidade do mundo destinada à produção contínua, em escala industrial, de genótipos de cacauzeiros selecionados, resistentes a doenças e de alta produtividade.

Com um dos mais modernos laboratórios de micropropagação do Brasil, além de um banco de dados e conhecimentos em protocolos técnicos e científicos certificados por órgãos renomados, passou a desenvolver experimentos de melhoramento genético e certificação.

Este Pauta Blog entrevistou o diretor-presidente da Biofábrica, Valdemir José Santos, que explicou sobre o papel do instituto e o olhar social que oportuniza que pequenos produtores consigam produzir mais com técnica e aconselhamento apropriados.

Confira a entrevista completa no site pauta.blog.br

1 sem Ver tradução

ricardokruschewsky Grande Val 🍍🍌🥭🍎🍊🍋

1 sem 1 curtida Responder

alcantarapellegrini Esse é o melhor!

1 sem 2 curtidas Responder Ver tradução

♥ 🔍 ↗

Curtido por valjsantos e outras 53 pessoas

14 de fevereiro

Adicione um comentário...

Publicar



biofabricadabahia

...

biofabricadabahia 😊 Esse é o sorrisão de quem recebe as nossas mudas! E esse registro foi feito lá no município de #gandu na última semana!

Quer saber quais mudas temos disponíveis? Listas nos stories de hoje! Cooooree lá!

A gente tem a maior satisfação em atender!



#biofabricadabahia #govba #governodabahia #bahia

1 sem Ver tradução

anisiaisilva372 Tem tabela do tipo de mudas de cacau e valores?

1 d Responder Ver tradução

daiiane\_sampaio0 🍋🍋🍋 queria mudas de vcs tb. Pena é longe.

1 sem 1 curtida Responder Ver tradução

— Ver respostas (2)

jonathasguimaraes\_\_ Belo trabalho 🍋😭

1 sem 1 curtida Responder Ver tradução



Curtido por valjsantos e outras 133 pessoas

16 de fevereiro

Publicar



biofabricadabahia

Biofábrica da Bahia

...

biofabricadabahia Sextamos como? 🍋 Com imagens da produção de mudas da Goiaba Paluma, uma cultivar de goiaba desenvolvida pela Embrapa, e que nós da Biofábrica da Bahia somos licenciados para multiplicação, utilizando propágulos (estacas enraizadas).

✓ A Goiaba 'Paluma' é uma variedade de goiaba que se destaca por suas características de:

- Frutos de tamanho médio a grande;
- Polpa vermelha suculenta e saborosa;
- Casca fina e de cor amarela;
- Alta produtividade e resistência a doenças.

A Embrapa desenvolveu a Goiaba 'Paluma' com o objetivo de oferecer aos produtores uma variedade de goiaba que seja mais produtiva, resistente e de melhor qualidade, contribuindo para o desenvolvimento da fruticultura brasileira.

Segundo estudos, seu consumo é muito saudável e apresenta quantidade considerável de lycopeno, vitamina C e fibras.

É a Biofábrica da Bahia fazendo cada vez mais pela agricultura!



#mudas #mudasdeplantas #mudasfrutíferas #goiaba #goiabapaluma @embrapa @embrapamandiocefрутicultura



Curtido por valjsantos e outras 66 pessoas

há 5 dias

Publicar

## 2.2 Informações Técnicas

---

Composto por mudas de alto valor agronômico, resistente à vassoura-de-bruxa e altamente sensíveis às condições climáticas e demais questões fitossanitárias, as mudas produzidas pelo Instituto Biofábrica da Bahia é representado em duas etapas: a primeira etapa “**mudas em produção**”<sup>1</sup>, compostas de mudas em fase de desenvolvimento até que atinja as condições recomendadas ao plantio, na segunda fase “**mudas aptas**”<sup>2</sup>, compostas de mudas prontas por apresentarem as condições mínimas necessárias ao plantio.

Durante esses dois ciclos pode ocorrer perdas<sup>3</sup> acima de 1/5 das mudas produzidas ou 20% de taxa o que já seriam valores significativos. Com esse percentual, é necessário fazer um diagnóstico do viveiro com o objetivo de reduzir as perdas para 5 a 10%, o que seriam valores toleráveis.

A produção de mudas é feita em tubetes, recipiente que proporciona a mecanização do processo produtivo, facilitando o seu enchimento com substrato, possibilitando ainda a sua utilização por diversas vezes.

As mudas produzidas na Biofábrica da Bahia atendem a produtores de diferentes regiões da Bahia e do Brasil

A Biofábrica disponibiliza mudas sem o tubete, através do sistema “rocambole”, uma prática muito difundida pelos mais credenciados viveiristas do país, principalmente em transporte de mudas de eucalipto, como também de essências florestais e fruteiras diversas. Trabalhos desenvolvidos na CEPLAC e na Biofábrica mostraram que não existem diferenças significativas no crescimento das mudas em tubetes, se estas forem retiradas dos tubetes e ainda com o substrato, forem acondicionadas em tiras de plástico com 30 cm de largura, sendo previamente umedecidas e posteriormente enroladas em forma de “rocambole”. Este tipo de sistema permite o transporte das mudas da Biofábrica, onde são produzidas, para as propriedades onde serão plantadas, sem a necessidade de levar o tubetes, facilitando a logística de expedição.

---

<sup>1</sup> As mudas produzidas constituem àquelas as quais não completaram o seu ciclo de desenvolvimento, estas ainda estão com o seu sistema radicular e aéreo em formação.

<sup>2</sup> Após 120 dias a muda é considerada “**acabada**”, ou seja, ela completou o seu ciclo fisiológico para a formação total do sistema radicular e aéreo e está pronta para a expedição.

<sup>3</sup> A taxa de mortalidade de mudas produzidas em viveiros sempre irá variar em função de muitos fatores. A época do ano, qualidade do propágulo, nutrição, sanidade, ambiente do viveiro, entre outros.

## 2.3 Distribuição de Mudas

---

A distribuição de mudas com os agricultores e agricultoras familiares é realizada pela SDR, por meio da Bahiater e entidades parceiras, prefeituras e organizações não governamentais.

As mudas são retiradas de acordo a disponibilidade de estoques existentes no Instituto Biofábrica da Bahia. Essas são distribuídas atendendo a demanda dos agricultores, com mudas que se adaptam a suas respectivas regiões. A demanda varia também em função da época do ano, nas diferentes microrregiões/territórios, com suas diferenças climáticas, fator determinante para o plantio em campo.

Para dar maior eficiência e transparência à distribuição e controle de mudas e sementes distribuídas, as prefeituras, associações e cooperativas da agricultura familiar podem apresentar suas demandas de mudas de frutíferas, essências florestais e de palma forrageira, através do e-mail da Bahiater.

Cada agricultor ou agricultora familiar recebe um total de 300 mudas que irão depender do estoque disponível na Biofábrica e das diferentes microrregiões/territórios, totalizando uma demanda mínima de 10.000 mudas por entidade.

### 3. Comparativo entre as metas pactuadas e os resultados alcançados

15º Relatório Trimestral de Prestação de Contas do Contrato de Gestão nº 001/2021 - Período 14/12/2024 a 13/03/2025  
Tabela 01 - Comparativo entre as Metas Pactuadas e os Resultados Alcançados

Nº	LÓGICA DE INTERVENÇÃO	INDICADOR			AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO			VARÁVEL PACTUADA	14º TRIMESTRE		% ALCANCE	PONTUAÇÃO OBTIDA		
		COD. INDICADOR	NOME DO INDICADOR	FÓRMULA DE CÁLCULO	PARÂMETRO AVAIIAÇÃO DE DESEMPENHO	PESO	PONTUAÇÃO MÁXIMA		META	REALIZADO				
<b>I) COMPONENTE FINALÍSTICO - CF</b>														
1	CF1.1 - Produção de Mudas	CF1.1.1	Mudas de cacau clonal produzidas	(Nº de mudas produzidas/ Nº de mudas com produção pactuada) x 100	Igual a 100% = 10 pontos < 100% e > 90%, então, 9 pontos <= 90% e > 80%, então, 8 pontos <= 80% e > 70%, então, 7 pontos <= 70% e > 60%, então, 6 pontos <= 60% e > 50%, então, 5 pontos <= 50% e > 40%, então, 4 pontos <= 40% e > 30%, então, 3 pontos <= 30% e > 20%, então, 2 pontos <= 20% e > 10%, então, 1 ponto <= 10% e > 0 ponto	1	10	Nº de mudas cacau clonal com produção pactuada	300.000	329.202	110%	10		
		CF1.1.2	Mudas de cacau seminal produzidas	(Nº de mudas produzidas/ Nº de mudas com produção pactuada) x 100	Igual a 100% = 10 pontos < 100% e > 90%, então, 9 pontos <= 90% e > 80%, então, 8 pontos <= 80% e > 70%, então, 7 pontos <= 70% e > 60%, então, 6 pontos <= 60% e > 50%, então, 5 pontos <= 50% e > 40%, então, 4 pontos <= 40% e > 30%, então, 3 pontos <= 30% e > 20%, então, 2 pontos <= 20% e > 10%, então, 1 ponto <= 10% e > 0 ponto	1	NA	Nº de mudas cacau seminal com produção pactuada	NA	127.450	NA	NA		
TOTAL DA PONTUAÇÃO MÁXIMA DA COMPONENTE FINALÍSTICA - CF (A)							10	TOTAL DA PONTUAÇÃO OBTIDA DA COMPONENTE FINALÍSTICA - CF (B)					0	
PERCENTUAL DE ALCANCE DA COMPONENTE FINALÍSTICA - CF (B/A)							100,00%	ÍNDICE DA COMPONENTE FINALÍSTICA (ICF)					70%	
Nº	LÓGICA DE INTERVENÇÃO	INDICADOR			AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO			VARÁVEL PACTUADA	15º TRIMESTRE		% ALCANCE	PONTUAÇÃO OBTIDA		
		COD. INDICADOR	NOME DO INDICADOR	FÓRMULA DE CÁLCULO	PARÂMETRO AVAIIAÇÃO DE DESEMPENHO	PESO	PONTUAÇÃO MÁXIMA		META	REALIZADO				
<b>II) COMPONENTE DE GESTÃO - CG</b>														
1	CG 1.1 - Gestão Administrativo Financeira	CG 1.1.1	Conformidade das despesas efetuadas pela OS	(Total de despesas em conformidade / Total de despesas efetuadas no Relatório de Prestação de Contas) x 100	=100% = 10 pontos < 100% = 0 ponto	1	10	Percentual de conformidade das despesas	100%	100,00%	100%	10		
		CG 1.2.1	Límite de Gastos com Pessoal	(Percentual de execução do pessoal executado em relação ao orçamento total previsto/ Límite percentual de execução do orçamento de pessoal) x 100	<= 100% = 10 pts. > 100% = 0 pts.	1	10	Límite percentual de execução do orçamento de pessoal	75%	74,23%	99%	10		
		CG 1.3.1	Captação de Recursos	(Percentual de captação de recursos financeiros em relação ao orçamento/ Percentual previsto para captação de recursos) x 100	>100%   10 pontos <100% e ≥90%   9 pontos < 90% e ≥80%   8 pontos < 80%   1 ponto	1	10	Percentual previsto para captação de recursos	10%	14,57%	145,7%	10		
2	CG 2.1 - Gestão de Aquisição	CG 2.1.1	Aplicação de Regulamento de Compras	Nº de processos de compras concluídos com aplicação do Regulamento aprovado/ Nº de processos de compras verificados no período x 100	=100% = 10 pontos < 100% = 0 ponto	1	10	Percentual de processo de compras conformes	100%	100%	100%	10		
3	CG 3.1 - Gestão de Pessoal	CG 3.1.1	Aplicação de Regulamento de Seleção e Contratação de Pessoal	Nº de processos de seleção e contratação de pessoal concluídos com aplicação do Regulamento aprovado/ Nº de processos de seleção e contratação de pessoal concluídos x 100	=100% = 10 pontos < 100% = 0 ponto	1	10	Percentual de processos de seleção conformes	100%	100%	100%	10		
		CG 3.1.2	Pessoal contratado de acordo com os requisitos qualitativos exigidos	(Nº de postos de trabalho ocupados de acordo com o perfil exigido / Nº de postos de trabalho verificados) x 100	>100%   10 pontos <100% e ≥90%   9 pontos < 90% e ≥80%   8 pontos < 80%   0 ponto	1	10	Percentual de postos ocupados de acordo com o perfil exigido	100%	100%	100%	10		
		CG 3.1.3	Pessoal contratado de acordo com o quantitativo exigido	(Nº de postos de trabalho ocupados/ Nº de postos de trabalho previstos) x 100	>100%   10 pontos <100% e ≥90%   9 pontos < 90% e ≥80%   8 pontos < 80%   0 ponto	1	10	Percentual de ocupação dos postos de trabalho	100%	100,00%	100%	10		
		CG 3.2.1	Capacitação dos Trabalhadores	(Nº de eventos de capacitação de trabalhadores realizados/ Número de eventos de capacitação previstos no Plano de Capacitação) x 100	>100%   10 pontos <100% e ≥90%   9 pontos < 90% e ≥80%   8 pontos < 80%   0 ponto	1	10	Percentual de realização do Plano de Capacitação	100%	100%	100%	10		
		CG 3.3.1	Provisionamento das Obrigações Trabalhistas e Previdenciárias	(Valor monetário dos provisionamentos realizados/ Valor monetário dos provisionamentos devidos) x 100	>100%   10 pontos <100% e ≥90%   9 pontos < 90% e ≥80%   8 pontos < 80%   0 ponto	1	10	Percentual de provisionamento de pessoal	100%	100%	100%	10		
		CG 3.3.2	Cumprimento das Obrigações Trabalhistas e Previdenciárias	Valor monetário das obrigações trabalhistas e previdenciárias (encargos e salários) pagas / Valor monetário das obrigações trabalhistas e previdenciárias devidas x 100	=100% = 10 pontos < 100% = 0 ponto	1	10	Percentual das obrigações trabalhistas pagas	100%	100%	100%	10		
4	CG 4.1 - Gestão Patrimonial	CG 4.1.1	Manutenção Preventiva dos Bens Públicos	Nº de ações de manutenção executadas/ Nº de ações de manutenção previstas no Plano de Manutenção x 100	<100% e ≥90%   9 pontos < 90% e ≥80%   8 pontos < 80%   0 ponto	1	10	Percentual de ações de manutenção executadas	100%	100%	100%	10		
		CG 4.2.1	Condicion de Uso dos Equipamentos Públicos	Nº de equipamentos em condições de uso / Nº de equipamentos vistoriados x 100	<100% e ≥90%   9 pontos < 90% e ≥80%   8 pontos < 80%   0 ponto	1	10	Percentual de equipamentos em condição de uso	100%	80%	80%	8		
		CG 4.2.2	Condicion de Uso das Instalações	Nº de instalações em condições de uso / Nº de instalações vistoriadas x 100	<100% e ≥90%   9 pontos < 90% e ≥80%   8 pontos < 80%   0 ponto	1	10	Percentual de instalações em condições de uso	100%	90%	90%	9		
5	CG 5.1 - Gestão do Controle	CG 5.1.1	Prestação de Contas do Contrato de Gestão	Nº de Relatórios de Prestação de Contas temporáveis	1 = 10 pontos 0 = 0 ponto	1	10	Número previsto de Relatório de Prestação de Contas	1	100%	100%	10		
		CG 5.2.1	Manifestação dos Conselhos da OS	Nº de Relatórios de Prestação de Contas Anual submetidos aos Conselhos da OS	1 = 10 pontos 0 = 0 ponto	1	10	Número previsto de Relatório de Prestação de Contas Anual	1	100%	100%	10		
		CG 5.3.1	Implementação do Plano de Ação de Melhoria da Gestão	Nº ações de melhoria concluídas/ Nº de ações de melhoria previstas no Plano para conclusão no período x 100	>100%   10 pontos <100% e ≥90%   9 pontos < 90% e ≥80%   8 pontos < 80%   0 ponto	1	10	Percentual de execução de ações de melhoria	100%	100%	100%	10		
		CG 5.4.1	Cumprimento de Cláusula Contratual	Nº de ocorrência de descumprimento de cláusula contratual	Ocorrência de descumprimento: =>1 = 0 ponto 0 = 10 pontos	1	10	Nº de ocorrência de descumprimento de cláusula contratual	0	100%	100%	10		
		CG 5.4.2	Responsabilização de irregularidade pelos órgãos de controle	Nº de ocorrência de responsabilização de irregularidade imposta por órgãos de controle como AGE, Ministério Público, TCE, etc.	Ocorrência de responsabilização: =>1 = 0 ponto 0 = 10 pontos	1	10	Nº de ocorrência de responsabilização por irregularidade imposta por órgãos de controle	0	100%	100%	10		
TOTAL DA PONTUAÇÃO MÁXIMA DA COMPONENTE DE GESTÃO - CG (C)							180	TOTAL DA PONTUAÇÃO OBTIDA DA COMPONENTE DE GESTÃO - CG (D)					177	
PERCENTUAL DE ALCANCE DA COMPONENTE DE GESTÃO - CG (D/C)							98,33%	ÍNDICE DA COMPONENTE DE GESTÃO - CG (ICG)					29,5%	
ID TRIMESTRAL (ICF = 63*0,7) + (ICG = 30*0,3)							99,50%							

### 3.1 Comentários sobre os resultados alcançados

---

#### COMPONENTE FINALÍSTICO – CF

CF1.1 - Produção de Mudas		Meta	Realizado	Alcance
CF1.1.1	Produção de Mudas Cacau Clonal	300.000	329.202	110%

A meta estabelecida para esse 15º trimestre é de 300.000 mil mudas de Cacau Clonal, desse total previsto foram produzidas 329.202 mil mudas, atingindo 110% das metas de produção pactuadas, de acordo com o relatório extraído do sistema de informatização SISBiofábrica. Portanto obtivemos nesse trimestre um superávit de 29.202 mil mudas resultando em um saldo positivo na produção das mudas de cacau clonal.

CF1.1 - Produção de Mudas		Meta	Realizado	Alcance
CF1.1.2	Produção de Mudas Cacau Seminal	NA	127.450	%

Para esse trimestre não foi pactuado a produção de mudas de cacau seminal, tornando este indicador inaplicável ao período. Contudo, em virtude do déficit remanescente do décimo trimestre e do compromisso contínuo da Biofábrica em superar metas e expectativas, a produção de mudas de Cacau Seminal foi mantida, e pudemos alcançando a marca de 127.450 unidades.

## COMPONENTE DE GESTÃO – CG

CG 1.1 - Gestão Administrativo Financeira		Meta	Realizado	Alcance
CG 1.1.1	Conformidade das despesas efetuadas pela OS	=100%	100,00%	100%
<p>A conformidade das despesas efetuadas pelo Instituto Biofábrica da Bahia é apurada <b>trimestralmente</b>, através da divisão entre o <u>Total de despesas efetivadas no Relatório de Prestação de Contas</u> e o <u>Total das despesas em conformidade a proposta orçamentaria do Plano de Trabalho</u>. Seu cálculo contribui com o <b>peso 1</b> no desempenho do Componente de Gestão.</p> <p>O alcance no indicador é resultado do coeficiente entre <b>R\$ 1.041.090,75</b>, referente às despesas efetivadas no trimestre e <b>R\$ 1.041.090,75</b> referente às despesas previstas no Orçamento do Plano de Trabalho. O indicador foi considerado atendido, atingindo o percentual de <b>100%</b>, determinando a pontuação máxima de <b>10 pontos</b>.</p>				

CG 1.2.1	Limite de Gastos com Pessoal	≤75%	74,23%	99%
<p>A divisão entre o <u>Orçamento Total de pessoal executado em relação ao Orçamento total previsto do período</u> determina o alcance do indicador, que contribui com <b>peso 1</b> para o desempenho do Componente de Gestão, a cada <b>trimestre</b>. A meta corresponde é 75% do valor de R\$ 1.041.090,75 (receita contratual prevista para o trimestre), que resultaria em R\$ 780.800,00, no qual não pode ser ultrapassada.</p> <p>No período avaliado, identificou-se que as despesas com pessoal realizadas no período foram de <b>R\$ 772.812,34</b>, conforme identificado no “Demonstrativo Analítico de Receitas e Despesas do Período e representando <b>74,23%</b> da receita contratual, obtendo assim a pontuação de <b>10 pontos</b>.</p>				

CG 1.3.1	Captação de Recursos	10%	14,57%	145,7%
----------	----------------------	-----	--------	--------

Definido com **peso 1** no cálculo do Desempenho do Componente de Gestão, o indicador tem frequência de apuração **trimestral**, sendo calculado através da divisão do Valor total dos recursos financeiros extracontratuais captados pelo Valor total dos recursos do orçamento previstos em contrato. Concomitantemente o valor total dos recursos de desembolso previstos em contrato para o trimestre é de **R\$ 1.041.090,75**. Considerando que a meta é 10% deste montante, o valor a ser captado para o alcance da meta seria **R\$ 104.109,08**.

Conforme o controle de entregas e pagamentos de contratos, extraídos do Sistema SisBiofábrica, os recursos financeiros extracontratuais captados nesse trimestre, foram alcançando através de comercialização de 51.967 mil mudas das espécies de cacau, essências florestais, frutíferas, mandioca, e orquídeas, totalizando **R\$ 151.685,29**. O resultado é o percentual de 14,57% que indica a obtenção da pontuação máxima de **10 pontos**.

CG 2.1 - Gestão de Aquisição		Meta	Realizado	Alcance
CG 2.1.1	Aplicação de Regulamento de Compras	100%	100%	100%

O indicador contribui com **peso 1** no cálculo do Desempenho do Componente de Gestão, devendo ser apurado a cada **trimestre**. A conformidade das despesas efetuadas pela Biofábrica da Bahia com seu Regulamento de Compras é calculada através da divisão entre a Quantidade de processos de aquisição concluídos com aplicação do regulamento pela Quantidade total de processos de aquisição concluídos no período.

No trimestre foram concluídos **53** processos de aquisições de bens e serviços e todos atenderam às regras definidas no Regulamento de Compras, obedecendo os critérios e princípios, conforme prever o contrato de gestão. Seus pagamentos estão comprovados no **ANEXO 6.1** “Diário de Entradas e Saídas do Período”, desta forma identificamos o alcance de **100%** do presente indicador.

CG 3.1 - Gestão de Pessoal		Meta	Realizado	Alcance
CG 3.1.1	Aplicação de Regulamento de Seleção e Contratação de Pessoal	100%	100%	100%

De apuração **Trimestral** e peso 1, o presente indicador é calculado pela divisão entre a Quantidade de Processos de Seleção e Contratação de Pessoal concluídos com a aplicação do Regulamento aprovado pelo Total de Processos de Seleção e Contratação de Pessoal realizados.

O Instituto Biofábrica da Bahia segue estritamente o Regulamento de Seleção de Pessoal, através de processo seletivo, sendo assim a OS obedeceu ao presente indicador estabelecendo a pontuação máxima de **10 pontos**, atinge um alcance de **100%**.

CG 3.1.2	Pessoal contratado de acordo com os requisitos qualquantitativos exigidos	100%	100%	100%
----------	---	------	------	------

De apuração **Trimestral** e peso 1 no cálculo do Desempenho do Componente de Gestão, o presente indicador é calculado pela divisão entre a Quantidade de Postos de Trabalho ocupados de acordo com o perfil exigido pelo Total de Postos de Trabalho ocupados no período.

Os Currículo dos profissionais contratado pelo Instituto Biofábrica da Bahia, atesta que os requisitos qualquantitativos para o posto ocupado foram devidamente atendidos.

Assim, o presente indicador determina a pontuação máxima de **10 pontos**, uma vez que foi atingido o alcance de **100%**.

CG 3.1.3	Pessoal contratado de acordo com o quantitativo exigido	100%	100%	100%
----------	---	------	------	------

De apuração **Trimestral** e peso 1 no cálculo de Desempenho do Componente de Gestão, o presente indicador é calculado pela divisão entre a Quantidade de Postos de Trabalho ocupados de acordo com o perfil exigido pelo Total de Postos de Trabalho previsto.

Nesse trimestre, o dimensionamento de pessoal exigido no edital do Contrato de Gestão conforme os cargos ocupados atingiu 100% da sua contratação. Sendo assim, o presente indicador determina a pontuação máxima de **10 pontos**.

CG 3.2.1	Capacitação dos Trabalhadores	100%	100%	100%
----------	-------------------------------	------	------	------

De frequência **Trimestral e peso 1** no cálculo do Desempenho do Componente de Gestão, o indicador é obtido pela divisão entre a Quantidade de eventos de capacitação de trabalhadores realizados de acordo com o Plano de Capacitação e Quantidade de eventos de capacitação **previstos no Plano de Capacitação**.

No mês de janeiro 2025, a equipe técnica da Biofábrica da Bahia em parceria com a EMBRAPA Mandioca e Fruticultura, realizou uma viagem técnica ao projeto **Bioenergia Orgânicos** em Lençóis – BA., o objetivo central foi proporcionar um treinamento prático e teórico aos nossos colaboradores, envolvidos no projeto de propagação de abacaxi por seccionamento de talos. Essa iniciativa visa aprimorar as técnicas de multiplicação de mudas, fortalecendo a produção de material propagativo voltado à agricultura familiar.



Colaboradores em treinamento no protocolo de seccionamento de talos de abacaxi

No mês de fevereiro a Biofábrica da Bahia promoveu uma capacitação voltada aos produtores rurais da Fazenda Ilha Bela, com foco na técnica de enxertia de cacauzeiros proporcionando o domínio dos procedimentos necessários para a realização de enxertos eficientes e de alta qualidade.

Essa iniciativa faz parte de um conjunto de ações estratégicas para fortalecer a produção do cacau, aprimorar as práticas de manejo e aumentar a produtividade, garantindo a qualidade dos cultivares e a sustentabilidade dos sistemas agrícolas na região, além de fomentar a interação entre os produtores e os técnicos da Biofábrica da Bahia, possibilitando a troca de conhecimentos e a consolidação de redes de apoio técnico no meio rural.



O presente indicador determina a pontuação máxima de **10 pontos**, uma vez que foi atingido o alcance de **100%**.

CG 3.1 - Gestão de Pessoal		Meta	Realizado	Alcance
CG 3.3.1	Provisionamento das Obrigações Trabalhistas e Previdenciárias	100%	100%	100%
<p>Em cumprimento às normas de contabilidade, as obrigações trabalhistas e previdenciárias devem ser provisionadas e registradas no resultado seguindo o regime de competência e a base de apuração dos valores das provisões mensais seguirá a apuração da folha de pagamento.</p> <p>A cada <b>trimestre</b>, o indicador deve ser aferido, apontando-se o percentual das obrigações trabalhistas e previdenciárias referentes ao período efetivamente provisionadas. O alcance do indicador de <b>100%</b>, determina a pontuação máxima de <b>10 pontos</b>, uma vez que contribui com <b>peso 1</b> para o cálculo do desempenho do Componente de Gestão.</p>				
CG 3.3.2	Cumprimento das Obrigações Trabalhistas e Previdenciárias	100%	100%	100%
<p>De caráter <b>trimestral e peso 1</b>, o indicador é obtido pela divisão entre o valor total de salários e encargos pagos / valor total de salários e encargos devidos.</p> <p>Considerando que o indicador prevê a quitação das obrigações devidas no período em questão, devemos considerar os pagamentos realizados de competência anterior (pelo regime de caixa) mais as despesas incorridas no trimestre corrente cujas liquidações foram devidas dentro do próprio período.</p> <p>O valor total das obrigações trabalhistas cujos pagamentos deveriam ser efetivados no trimestre anterior, somou <b>R\$ 153.714,87</b>, que inclui a folha de pagamento (horas normais e eventuais horas - extras), encargos sociais incidentes sobre a folha (INSS, FGTS e PIS), o auxílio alimentação e a realização das provisões trabalhistas no período.</p> <p>Com todas as quitações realizadas dentro do período alcançamos 100% do indicador e obtemos a pontuação máxima de <b>10 pontos</b>.</p>				

CG 4.1 - Gestão Patrimonial		Meta	Realizado	Alcance
CG 4.1.1	Manutenção Preventiva dos Bens Públicos	100%	100%	100%
<p>O percentual de execução das ações de manutenções previstas no Plano de Trabalho da Biofábrica da Bahia para o Parque Fabril, no <b>trimestre</b> avaliado, determina o alcance desse indicador, que contribui com um <b>peso 1</b> para o cálculo do desempenho do Componente de Gestão. O alcance é calculado pelo quociente entre a quantidade de ações de <b>manutenção executadas</b> e a quantidade de manutenções previstas no Plano de Manutenções.</p> <p>Durante esse período foram registradas no livro de ocorrência, manutenções preventivas e corretivas, nos Viveiros e Estufa do Parque Fabril da Biofábrica da Bahia.</p> <p>Dessa forma, apuramos o alcance de <b>100%</b> do presente indicador, com a obtenção da pontuação máxima de <b>10 pontos</b>.</p>				

CG 4.2.1	Condição de Uso dos Equipamentos Públicos	100%	80%	80%
----------	---	------	-----	-----

As condições de uso dos equipamentos do Parque Fabril são mantidas sistematicamente pelo Instituto Biofábrica da Bahia, devendo ser apuradas, em conjunto com a CMA através de vistorias, a cada trimestre. O alcance do Indicador, que tem **peso 1** no cômputo do desempenho do Componente de Gestão, é determinado calculando-se o percentual da Quantidade de equipamentos em condições de uso / Quantidade de equipamentos vistoriados.

Dos equipamentos vistoriados pela CMA nesse trimestre foi notado que está em andamento o reparo do Gerador que atende a bomba de captação de água a margem do rio, assim como gerador que atende o Laboratório encontra-se em finalização do reparo. O gerador que atende a estrutura de irrigação está em perfeito funcionamento.



## Peças para reparo do gerador da captação de água



Gerador do Sistema de Irrigação em pleno funcionamento

Dessa forma, identifica-se o alcance da meta do indicador em 80%, determinando a pontuação máxima de **8 pontos**.

CG 4.2.2	Condição de Uso das Instalações	100%	90%	90%
----------	---------------------------------	------	-----	-----

As condições de uso das instalações do Parque Fabril são mantidas sistematicamente pelo Instituto Biofábrica da Bahia, devendo ser apuradas, em conjunto com a CMA através de vistorias, a cada trimestre. O alcance do Indicador, que tem **peso 1** no cômputo do desempenho do Componente de Gestão, é determinado calculando-se o percentual da Quantidade de instalações em condições de uso / Quantidade de instalações vistoriados.

Das instalações vistoriadas, algumas estão em conformidade, pois passam periodicamente por manutenção preventiva, no entanto, foi identificada a necessidade urgente de reformas em certas estruturas que foram danificadas pelo tempo e por eventos naturais, essas áreas específicas estão fora dos padrões exigidos, necessitando de melhorias imediatas para garantir sua plena funcionalidade e segurança, no entanto, o contrato de gestão atual não prevê recursos específicos para investimentos e reformas na Biofábrica, sendo assim, é necessário firmar um novo contrato de gestão que contemple recursos destinados à reforma dessas instalações.



Dessa forma, identifica-se o alcance da meta do indicador em 90%, determinando a pontuação máxima de **9 pontos**.

CG 5.1 - Gestão do Controle		Meta	Realizado	Alcance
CG 5.1.1	Prestação de Contas do Contrato de Gestão	1	100%	100%
O prazo para a entrega da Prestações de Conta do Contrato de Gestão é o quinto dia útil após encerramento do trimestre, sendo assim a previsão estimada para entrega do relatório é até o dia 18 de março de 2025 conforme e-mail de encaminhamento da prestação de conta a Comissão de Monitoramento e Avaliação.				

CG 5.2.1	Manifestação dos Conselhos da OS	1	100%	100%
<p>Analisado a cada <b>trimestre</b>, o presente indicador contribui com <b>peso 1</b> no cálculo do desempenho do Componente de Gestão, tendo seu alcance sendo calculado pela divisão entre <u>Quantidade de Relatórios de Prestação de Contas Anual submetidos ao Conselho da OS.</u></p> <p>Dos 4 Relatórios de Prestação de Contas Trimestrais previstos até dezembro de 2024, todos serão encaminhados para aprovação dos Conselhos Fiscal e de Administração do Instituto Biofábrica da Bahia, conforme assinaturas no item 7.1 e 7.2 dos relatórios entregues. Desta forma, identificamos a obtenção da pontuação máxima de <b>10 pontos</b>, uma vez que foi atingido o alcance de 100% no indicador.</p>				
CG 5.3.1	Implementação do Plano de Ação de Melhoria da Gestão	100%	100%	100%
<p>De frequência <b>trimestral</b> e <b>peso 1</b> no Componente de Gestão, o indicador é calculado pela divisão entre Quantidade de ações de melhoria concluídas / Quantidade de ações de melhoria previstas no Plano de Ação de Melhoria concluído no trimestre.</p> <p>Conforme Plano de Ação exposto no item 3.2 deste relatório, todas as 4 (quatro) ações de melhoria previstas, de responsabilidade exclusiva do Instituto Biofábrica da Bahia, foram efetivamente concluídas no período.</p> <p>Assim, identificamos a obtenção da pontuação máxima de <b>10 pontos</b>, uma vez que foi atingido o alcance de 100% no indicador.</p>				
<b>CG 5.1 - Gestão do Controle</b>		<b>Meta</b>	<b>Realizado</b>	<b>Alcance</b>
CG 5.4.1	Cumprimento de Cláusula Contratual	0	100%	100%
<p>Definido com <b>peso 1</b> no cálculo do desempenho do Componente de Gestão, o indicador tem frequência de apuração <b>trimestral</b>, sendo calculado através da quantidade de ocorrências de descumprimento de cláusula contratual.</p> <p>A Biofábrica conduziu seus processos administrativos e operacionais, submetendo-os às exigências pactuadas no Contrato de Gestão, sempre lançando mão de instrumentos de boas práticas de gestão e governança, mantendo a transparência, legalidade e imensoalidade. publicidade, moralidade, economicidade e isonomia da atual gestão.</p> <p>Assim, como não existem ocorrências de descumprimento contratual no <b>trimestre</b>, entendemos que o alcance do indicador atingiu sua meta, determinando a pontuação máxima de <b>10 pontos</b> no indicador, no cômputo do desempenho do Componente de Gestão.</p>				

CG 5.4.2	Responsabilização de irregularidade pelos órgãos de controle	0	100%	100%
<p>Definido com <b>peso 1</b> no cálculo do desempenho do Componente de Gestão, o indicador tem frequência de apuração <b>trimestral</b>, sendo calculado através da Quantidade de ocorrências de responsabilização por irregularidade impetrada por órgãos de controle como AGE, Ministério Público, TCE etc.</p> <p>Não houve notificação de irregularidades atribuídas à Biofábrica por órgãos de controle no <b>trimestre</b>. Assim, a ausência de ocorrências de responsabilização por irregularidade impetrada por órgãos de controle determina a pontuação máxima de <b>10 pontos</b> no indicador, no cômputo do desempenho do Componente de Gestão.</p>				

Neste trimestre, o Instituto Biofábrica da Bahia atingiu as metas estabelecidas, com o Índice da Componente Finalística (ICF) alcançando 70% e o Índice de Gestão, 29,5%.

O Índice de Desempenho Trimestral (IDT) foi de **99,50%**, conforme apurado na avaliação de desempenho

### 3.2 Plano de Ação de Melhoria

Com base no relatório técnico do Contrato de Gestão **001/2021** celebrado entre o Instituto de Fomento e Desenvolvimento Agro-Sócio-Ambiental da Bahia e a Secretaria de Desenvolvimento Rural da Bahia – SDR, em que se analisou o cumprimento das cláusulas contratuais, das metas e da economicidade quanto ao desenvolvimento das atividades atinentes a execução deste Contrato de Gestão o Instituto Biofábrica da Bahia resolve implementar um **PLANO DE AÇÃO DE MELHORIA** para mitigar possíveis falhas apontadas no atendimento aos prazos estipulados na entrega dos Relatórios de Prestação de Contas Trimestral dos recursos necessários a continuidade da execução do objeto deste contrato, no sentido de otimizar o fluxo de disponibilização e retirada das mudas como também manter os documentos relacionados a este contrato acessível e organizado para fins de acompanhamento, monitoramento, avaliação e ou possível fiscalização dos órgãos de controle.

Por quê	O quê	Como	Onde	Quando	Quem	Prioridade
1. Buscar melhorias no controle de estoques e no envio de informações para o contratante.	Envio de relatório de estoque para retirada de mudas por parte da SDR/BAHIATER.	Levantamento de estoque e envio por meio de correio eletrônico.	Parque Fabril SDR/Bahiater	Mensal	• Antônio Andrade • Kátia Pereira	Alta
<b>1.1 Situação:</b> Em andamento. A BIOFABRICA DA BAHIA e a SDR/ BAHIATER elaboraram plano conjunto de fluxo de entrega de mudas, disponibilização da quantidade de mudas em estoque e critérios para retirada no Parque Fabril (Documento em anexo)						
2. Controlar o tempo entre a disponibilização das mudas até a sua retirada por parte da contratante visando minimizar mortalidade e aumentar a quantidade de mudas entregues a contratante.	Monitoramento da efetividade na retirada e entrega de Mudas por parte da SDR/BAHIATER e parceiros.	Relatório temporal do momento efetivo da disponibilização das mudas e do prazo até a sua retirada.	Parque Fabril SDR/Bahiater	Mensal	• Renata Santos • Edilson Guimarães	Alta
<b>2.1 - Situação:</b> Em andamento. A BIOFABRICA DA BAHIA e a SDR/ BAHIATER elaboraram plano conjunto de fluxo de entrega de mudas, disponibilização da quantidade de mudas em estoque e critérios para retirada no Parque Fabril (Documento em anexo)						
3. Avaliação permanente dos indicadores, índices e metas constantes no Contrato de Gestão.	Criação de grupo de trabalho para efetivo monitoramento e acompanhamento das metas do Contrato de Gestão 001/2021 celebrado entre IBB e SDR / BAHIATER	Entrega de relatório de cada setor considerando a sua produtividade e possíveis correções de melhorias.	Parque Fabril Sede Administrativa	Quinzenal	• Kaleandra Sena • Paulo Sérgio	Média
<b>3.1 - Situação:</b> Em andamento. Foi instalado o Grupo de Trabalho de Monitoramento e Avaliação Permanente no âmbito da BIOFABRICA DA BAHIA com vistas a dirimir possíveis falhas nos fluxos internos da empresa.						
4. Conservar e gerir documentação relativa ao Contrato de Gestão 001/2021.	Criação do setor de Gestão de Documentos.	Manter os documentos organizados, digitalizados e acessíveis para possível movimentação e acompanhamento. Cuidar da conservação da massa documental relativa ao Contrato de Gestão 001/2021.	Parque Fabril Sede Administrativa	Permanente	• Edmel Mata • Flávio Barreto • Laerte Farias • Adailda de Jesus	Média
<b>4.1 Situação:</b> Concluído. Foi criado o setor de Gestão de Documentos no Escritório Avançado da Biofábrica da Bahia em Itabuna, visando a sua melhor conservação, disponibilização aos setores de RH e Administrativo para melhoria no fluxo e acompanhamento das demandas documentais referentes ao Contrato de Gestão, Setor de RH e Setor Jurídico.						

## 4. Demonstrativo de Receitas e Despesas do Período

### 4.1 Resumo das Movimentações Financeiras do Período

<b>DEMONSTRATIVO DO SALDO FINANCEIRO DO PERÍODO</b>		<b>DEMONSTRATIVO DO SALDO DA CONTA BANCÁRIA</b>	
Saldo Financeiro do Período Anterior (e)	<b>474,80</b>	Saldo Atual em Conta Corrente	339,68
Saldo do Período Anterior Conta Corrente	0,00	Saldo Atual de Aplicação Financeira	0,04
Saldo do Período Anterior Conta Aplicação	474,80	<b>TOTAL DO SALDO DA CONTA BANCÁRIA (i)</b>	<b>R\$ 339,72</b>
 <b>Total de entradas (f)</b>		<b>1.326.027,88</b>	
Repasses Públicos no Período - Custeio	1.041.090,75		
Repasses Públicos no Período - Investimento	0,00		
Resultado de Aplicações Financeiras	539,58		
Reembolso de despesas	0,00		
Outras Receitas	284.397,55		
<b>TOTAL DE RECURSOS DISPONÍVEIS NO PERÍODO (e+f)</b>	<b>1.326.502,68</b>		
 Total de saídas (g)	<b>1.326.162,96</b>		
 <b>Despesas de Custeio</b>	<b>1.324.964,96</b>		
Despesas Pagas do Período	1.324.964,96		
Despesas Pagas de Períodos Anteriores	0,00		
 <b>Despesas de Investimento</b>	<b>1.198,00</b>		
Despesas Pagas do Período (IR + IOF + Tarifa Bancária)	1.198,00		
Despesas Pagas de Períodos Anteriores	0,00		
<b>TOTAL DO SALDO NO PERÍODO (e+f-g)</b>	<b>R\$ 339,72</b>	<b>CONCILIAÇÃO (e+f-g) - (i) = 0</b>	<b>0,00</b>
 <b>SALDO REMANSCENTE</b>			
Total do Saldo no Período (e+f-g)	<b>R\$ 339,72</b>		
Despesas a Pagar (h)	<b>0,00</b>		
Despesas a Pagar - Custeio	0,00		
Despesas a Pagar - Investimento	0,00		
<b>SALDO REMANESCENTE (e+f-g) - (h)</b>	<b>R\$ 339,72</b>		

## 4.2 Demonstrativo Sintético de Receitas e Despesas do Período

**Tabela 03 – 3.2 Demonstrativo Sintético de Receitas e Despesas do Período**

<b>Saldo Mês Anterior</b>					
1.1.1	Conta Corrente	0,00			0,00
1.1.2	Conta Aplicação	474,80			474,80
<b>(A)Total do Mês Anterior</b>		<b>474,80</b>			<b>474,80</b>
<b>1. Entrada de Recursos</b>		<b>Mês 12/24</b>	<b>Mês 01/25</b>	<b>Mês 02/25</b>	<b>Mês 03/25</b>
1.1 <b>Receitas</b>					<b>TOTAL</b>
1.1.1	Repasso do Contrato Gestão - Custeio	1.041.090,75	0,00	0,00	0,00 1.041.090,75
1.1.2	Repasso do Contrato Gestão - Períodos Anteriores	0,00	0,00	0,00	0,00 0,00
1.1.3	Empréstimo de Valores	10.000,00	64.397,55	210.000,00	0,00 284.397,55
1.1.4	Rendimentos Financeiros	538,23	1,35	0,00	0,00 539,58
<b>(A)Total de Entradas</b>		<b>1.051.628,98</b>	<b>64.398,90</b>	<b>210.000,00</b>	<b>0,00 1.326.027,88</b>
<b>2. Despesas de Custeio</b>					
2.1 <b>Despesas com Recursos Humanos</b>					
2.1.1	Salários e Encargos	532.429,71	0,00	138.538,61	0,00 670.968,32
2.1.2	Vale Alimentação	42.500,00	0,00	21.250,00	0,00 63.750,00
2.1.3	Provisão de Férias e 13º Salário	13.300,54	13.397,55	11.395,93	0,00 38.094,02
<b>Subtotal (Pessoal)</b>		<b>588.230,25</b>	<b>13.397,55</b>	<b>171.184,54</b>	<b>0,00 772.812,34</b>
2.2 <b>Despesas Diversas</b>					
2.2.1	Serviços de Terceiros	6.150,00	1.054,74	0,00	0,00 7.204,74
2.2.2	Despesas Gerais	245.191,45	753,99	7.994,54	0,00 253.939,98
2.2.3	Despesas Gerencial	171.002,94	69.188,90	10.200,00	0,00 250.391,84
2.2.4	Despesas com Manutenção	14.200,00	0,00	0,00	0,00 14.200,00
2.2.5	Despesas Financeiras	824,85	195,65	177,50	0,00 1.198,00
<b>Subtotal (Serviços de Terceiros)</b>		<b>437.369,24</b>	<b>71.193,28</b>	<b>18.372,04</b>	<b>0,00 526.934,56</b>
2.3 <b>Despesas com Consumo</b>					
2.3.1	Substrato	1.101,00	0,00	0,00	0,00 1.101,00
2.3.2	Produtos Químicos	3.988,00	0,00	724,13	0,00 4.712,13
2.3.3	Utensílios e Materiais	18.106,72	1.427,86	1.068,35	0,00 20.602,93
<b>Subtotal (Consumo)</b>		<b>23.195,72</b>	<b>1.427,86</b>	<b>1.792,48</b>	<b>0,00 26.416,06</b>
<b>(B)Total de Saídas</b>		<b>1.048.795,21</b>	<b>86.018,69</b>	<b>191.349,06</b>	<b>0,00 1.326.162,96</b>
<b>(C)Saldo do Período</b>					

## 4.3 Demonstrativo Analítico de Receitas e Despesas do Período

**Tabela 04 – 3.3 Demonstrativo Analítico de Receitas e Despesas do Período**

<b>Saldo Mês Anterior</b>						
		<b>Mês 12/24</b>	<b>Mês 01/25</b>	<b>Mês 02/25</b>	<b>Mês 03/25</b>	<b>TOTAL</b>
1.1.1		Conta Corrente	0,00			0,00
1.1.2		Conta Aplicação	474,80			474,80
<b>Total Mês Anterior</b>		<b>474,80</b>				<b>474,80</b>
<b>1. Entrada de Recursos</b>						
<b>1.1</b>	<b>Receitas</b>					
1.1.1	Repasso do Contrato Gestão - Custeio	1.041.090,75	0,00	0,00	0,00	<b>1.041.090,75</b>
1.1.2	Repasso do Contrato Gestão - Períodos Anteriores	0,00	0,00	0,00	0,00	<b>0,00</b>
1.1.3	Empréstimo de Valores	10.000,00	64.397,55	210.000,00	0,00	<b>284.397,55</b>
1.1.4	Rendimentos Financeiros	538,23	1,35	0,00	0,00	<b>539,58</b>
<b>(A) Total de Entradas</b>		<b>1.051.628,98</b>	<b>64.398,90</b>	<b>210.000,00</b>	<b>0,00</b>	<b>1.326.027,88</b>
<b>2. Despesas de Custeio</b>						
<b>2.1</b>	<b>Despesas com Recursos Humanos</b>					
<b>2.1.1</b>	<b>Remunerações</b>					
2.1.1.1	Folha de pagamento (Salários)	416.808,86	0,00	138.538,61	0,00	555.347,47
<b>Subtotal (Recursos Humanos)</b>		<b>416.808,86</b>	<b>0,00</b>	<b>138.538,61</b>	<b>0,00</b>	<b>555.347,47</b>
<b>2.1.2</b>	<b>Encargos Sociais</b>					
2.1.2.1	FGTS	37.501,83	0,00	0,00	0,00	<b>37.501,83</b>
2.1.2.2	INSS, IRRF e PIS	71.119,02	0,00	0,00	0,00	<b>71.119,02</b>
2.1.2.3	Férias	13.300,54	13.397,55	11.395,93	0,00	<b>38.094,02</b>
2.1.2.4	13º Salário	0,00	0,00	0,00	0,00	<b>0,00</b>
2.1.2.5	Rescisão de Contrato	0,00	0,00	0,00	0,00	<b>0,00</b>
2.1.2.6	Reclamações Trabalhistas	7.000,00	0,00	0,00	0,00	<b>7.000,00</b>
2.1.2.7	FGTS Multa Rescisória	0,00	0,00	0,00	0,00	<b>0,00</b>
<b>Subtotal (Encargos)</b>		<b>128.921,39</b>	<b>13.397,55</b>	<b>11.395,93</b>	<b>0,00</b>	<b>153.714,87</b>
<b>2.1.3</b>	<b>Benefícios de Pessoal</b>					
2.1.3.1	Vale Alimentação	42.500,00	0,00	21.250,00	0,00	63.750,00
<b>Subtotal (Benefícios)</b>		<b>42.500,00</b>	<b>0,00</b>	<b>21.250,00</b>	<b>0,00</b>	<b>63.750,00</b>
<b>Subtotal Despesas de Pessoal</b>						
<b>588.230,25</b>		<b>13.397,55</b>	<b>171.184,54</b>		<b>0,00</b>	<b>772.812,34</b>

<b>2.2</b>	<b>Serviços de Terceiros</b>					
2.2.1	Tecnologia da Informação (licença e uso Softwares)	3.150,00	1.054,74	0,00	0,00	4.204,74
2.2.2	Comunicação	3.000,00	0,00	0,00	0,00	3.000,00
	<b>Subtotal (Serviços de Terceiros)</b>	<b>6.150,00</b>	<b>1.054,74</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>7.204,74</b>
<b>2.3</b>	<b>Despesas Gerais</b>	<b>245.191,45</b>	<b>753,99</b>	<b>7.994,54</b>	<b>0,00</b>	<b>253.939,98</b>
2.3.1	Energia Elétrica	38.664,45	0,00	5.951,54	0,00	44.615,99
2.3.2	Telefonia	0,00	634,52	0,00	0,00	634,52
2.3.3	Internet	1.800,00	119,47	0,00	0,00	1.919,47
2.3.4	Combustível e lubrificantes	2.043,00	0,00	2.043,00	0,00	4.086,00
2.3.5	Material de Copa e Cozinha	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2.3.6	Material de higiene e limpeza	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2.3.7	Material de Expediente (escritório)	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2.3.8	Devolução de Valores (Empréstimo)	202.684,00	0,00	0,00	0,00	202.684,00
<b>2.3.9</b>	<b>Despesas Financeiras</b>	<b>824,85</b>	<b>195,65</b>	<b>177,50</b>	<b>0,00</b>	<b>1.198,00</b>
2.3.9.1	Despesas Bancárias	376,50	195,00	177,50	0,00	749,00
2.3.9.2	IR sob aplicação financeira	26,16	0,40	0,00	0,00	26,56
2.3.9.3	IOF sob aplicação financeira	422,19	0,25	0,00	0,00	422,44
<b>2.3.10</b>	<b>Despesas Gerencial</b>	<b>171.002,94</b>	<b>69.188,90</b>	<b>10.200,00</b>	<b>0,00</b>	<b>250.391,84</b>
2.3.10.1	Aluguel de Imóvel	0,00	0,00	1.700,00	0,00	1.700,00
2.3.10.2	Assessoria Jurídica	14.826,00	0,00	0,00	0,00	14.826,00
2.3.10.3	Assessoria Contábil	10.284,47	0,00	0,00	0,00	10.284,47
2.3.10.4	Consultorias	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2.3.10.5	Segurança	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2.3.10.6	Tratos Culturais	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2.3.10.7	Manutenção de Veículos	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2.3.10.8	Fretes e carretos c/entrega	0,00	0,00	8.500,00	0,00	8.500,00
2.3.10.9	Prestação Serviços com Terceiros	62.127,00	0,00	0,00	0,00	62.127,00
2.3.10.10	Taxas e Impostos	14,93	0,00	0,00	0,00	14,93
2.3.10.11	Parcelamento FGTS	0,00	69.188,90	0,00	0,00	69.188,90
2.3.10.12	Parcelamento Previdenciário	43.731,78	0,00	0,00	0,00	43.731,78
2.3.10.13	Parcelamento Não Previdenciário	40.018,76	0,00	0,00	0,00	40.018,76
2.3.10.14	Licenciamento Veículo	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2.3.10.15	Despesas com Viagens (Diárias, pas. aéreas e terrestre)	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2.3.10.16	Assistência Médica Ocupacional	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2.3.10.17	Fardamento	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	<b>Subtotal (Despesas Gerais)</b>	<b>417.019,24</b>	<b>70.138,54</b>	<b>18.372,04</b>	<b>0,00</b>	<b>505.529,82</b>

**2.4 Despesas com Manutenção**

2.2.11	Conservação de Bens e Instalações	14.200,00	0,00	0,00	0,00	14.200,00
	<b>Subtotal (Manutenção)</b>	<b>14.200,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>14.200,00</b>

**2.5 Insumos da Produção**

2.5.1	Substratos Agrícolas	1.101,00	0,00	0,00	0,00	1.101,00
-------	----------------------	----------	------	------	------	----------

**2.5.2 Produtos Químicos**

2.5.2.1	Reagentes Químicos	0,00	0,00	724,13	0,00	724,13
2.5.2.2	Defensivos	3.110,00	0,00	0,00	0,00	3.110,00
2.5.2.3	Fertilizantes	878,00	0,00	0,00	0,00	878,00
2.5.2.4	Hormônio	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

**2.5.3 Utensílios e Materiais**

2.5.3.1	Utensílios e Ferramentas	18.106,72	1.427,86	1.068,35	0,00	20.602,93
2.5.3.2	Material de Enxertia	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2.5.3.3	Material de Embalagem	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2.5.3.4	Material de Laboratório	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2.5.3.5	Material de Informática	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2.5.3.6	Computadores e periféricos	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2.5.3.7	Sementes, mudas e propágulos	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2.5.3.8	Móveis e Utensílios	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

<b>Subtotal (Insumos da Produção)</b>	<b>23.195,72</b>	<b>1.427,86</b>	<b>1.792,48</b>	<b>0,00</b>	<b>26.416,06</b>
---------------------------------------	------------------	-----------------	-----------------	-------------	------------------

<b>(B) Total de Saídas</b>	<b>1.048.795,21</b>	<b>86.018,69</b>	<b>191.349,06</b>	<b>0,00</b>	<b>1.326.162,96</b>
----------------------------	---------------------	------------------	-------------------	-------------	---------------------

<b>(D) Saldo do Período</b>					<b>339,72</b>
-----------------------------	--	--	--	--	---------------

## 4.4 Dados dos Recursos Humanos

Tabela 06	PREVISTO (A)		CONTRATADOS (B)		Variação (c*d/a*b)	Forma de Contratação	Rem. Bruta Mensal	Rem. Bruta no Trimestre
	Cargo	Qt	Carga Horária Semanal (c)	Qt				
<b>1</b> Agente de Desenvolvimento Rural	1	40	1	40	0%	CLT	5.100,00	<b>15.300,00</b>
<b>2</b> Assistente Administrativo	1	40	1	40	0%	CLT	2.725,22	<b>8.175,66</b>
<b>3</b> Assistente Administrativo	3	40	3	40	0%	CLT	2.365,00	<b>21.285,00</b>
<b>4</b> Assistente Administrativo	1	40	1	40	0%	CLT	1.980,00	<b>5.940,00</b>
<b>5</b> Auxiliar Administrativo Nível II	1	40	1	40	0%	CLT	1.980,00	<b>5.940,00</b>
<b>6</b> Auxiliar de Laboratório	4	40	4	40	0%	CLT	1.412,00	<b>16.944,00</b>
<b>7</b> Auxiliar de Manutenção (Copeira)	1	40	1	40	0%	CLT	1.412,00	<b>4.236,00</b>
<b>8</b> Auxiliar de Serviços Gerais	6	40	6	40	0%	CLT	1.412,00	<b>25.416,00</b>
<b>9</b> Coordenador Administrativo	1	40	1	40	0%	CLT	5.100,00	<b>15.300,00</b>
<b>10</b> Coordenador Técnico	1	40	1	40	0%	CLT	5.100,00	<b>15.300,00</b>
<b>11</b> Diretor Administrativo e Financeiro	-	40	-	40	0%	CLT	7.790,34	<b>0,00</b>
<b>12</b> Diretor Presidente	1	40	1	40	0%	CLT	9.536,62	<b>28.609,86</b>
<b>13</b> Eletricista	1	40	1	40	0%	CLT	1.600,00	<b>4.800,00</b>
<b>14</b> Enc.de Almoxarifado I	1	40	1	40	0%	CLT	1.700,00	<b>5.100,00</b>
<b>15</b> Engenheiro Agrônomo	1	40	1	40	0%	CLT	9.350,00	<b>28.050,00</b>
<b>16</b> Motorista de Caminhão	1	40	1	40	0%	CLT	1.797,07	<b>5.391,21</b>
<b>17</b> Motorista de Caminhão	1	40	1	40	0%	CLT	1.534,00	<b>4.602,00</b>
<b>18</b> Oficial de Manutenção	1	40	1	40	0%	CLT	2.862,00	<b>8.586,00</b>
<b>19</b> Operador de estação de captação	1	40	1	40	0%	CLT	1.600,00	<b>4.800,00</b>
<b>20</b> Operador de ETA	1	40	1	40	0%	CLT	1.908,00	<b>5.724,00</b>
<b>21</b> Operador de sistema de irrigação I	3	40	3	40	0%	CLT	1.600,00	<b>14.400,00</b>
<b>22</b> Porteiro	1	40	1	40	0%	CLT	1.420,00	<b>4.260,00</b>
<b>23</b> Secretária(o)	1	40	1	40	0%	CLT	1.770,23	<b>5.310,69</b>
<b>24</b> Secretária(o)	1	40	1	40	0%	CLT	1.500,00	<b>4.500,00</b>
<b>25</b> Supervisor de Produção	3	40	3	40	0%	CLT	1.420,00	<b>12.780,00</b>
<b>26</b> Técnico Agrícola I	3	40	3	40	0%	CLT	3.100,00	<b>27.900,00</b>
<b>27</b> Trabalhador da Cultura de Cacau	39	40	34	40	0%	CLT	1.412,00	<b>160.968,00</b>
<b>28</b> Vigia	5	40	5	40	0%	CLT	1.420,00	<b>21.300,00</b>
	<b>85</b>		<b>85</b>				<b>81.906,48</b>	<b>485.154,42</b>

## 4.5 Relação de Bens Permanentes Adquirido no Período

Nº do Patrimônio	Data da aquisição	Fornecedor	Nota Fiscal	Localização do Bem	Descrição do Bem	Qtde	Valor Unitário	Valor Total	Justificativa para aquisição
1									
2									
3									
4									
5									
6									
7									
8									
9									
10									
11									
12									
13									
14									
15									
16									
17									
18									
19									
20									
21									
22									
23									
24									
25									
26									
27									
28									
29									
30									
						0	0,00	0,00	

## 4.6 Relação de Pagamentos de Serviços de Terceiros do Período

---

	Descrição do Serviço	Data da Contratação	Contratado	Nota Fiscal	Valor	Justificativa para contratação
1	Licença de uso de Softwares		Demisson dos Santos Nascimento	000.013	1.500,00	
2	Licença de uso de Softwares		Raul Cesar Requião	000.010	550,00	
3	Licença de uso de Softwares		Raul Cesar Requião	000.011	550,00	
4	Licença de uso de Softwares		Raul Cesar Requião	000.012	550,00	
5	Assessoria Comunicação		M Berbert Oliveira da Silva	000.017	3.000,00	
6	Licença de uso de Softwares		Omiex	002.406.070	1.054,74	
7						
8						
9						
10						
11						
12						
13						
14						
15						
16						
17						
18						
19						
20						
						7.204,74

## 4.7 Diário de entradas e saídas do período

---

Os dados de entradas e saídas do período, encontram-se disponíveis no Anexo I

## 4.8 Extratos bancários (conta corrente e investimento)

---

Os Extratos Bancários da Conta Corrente e de Investimentos, encontram-se disponíveis no Anexo II.

## 4.9 Comprovante de regularidade trabalhista, previdência e fiscal

---

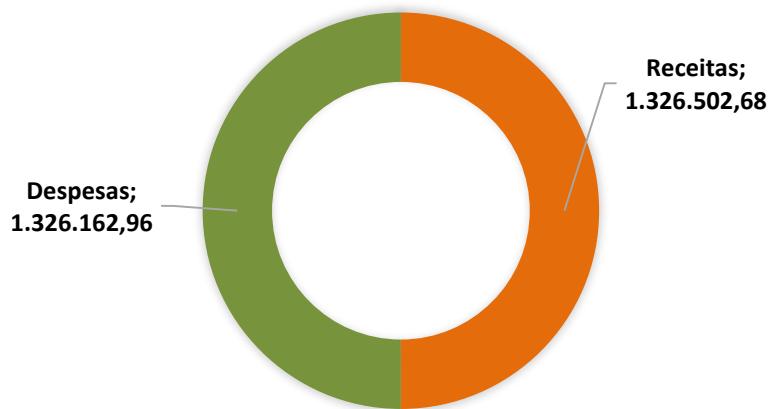
As CND-Certidões Negativas de Débito comprovando a regularidade Trabalhista, Previdenciária e Fiscal da associação, encontram-se disponíveis no ANEXO III – CERTIDÕES.

## 4.10 Análise das Receitas e Despesas do Período

Os valores realizados foram apurados em regime de competência (metodologia recomendada pela Norma Brasileira de Contabilidade - NBC T 10.19 da qual dispõe sobre Aspectos Contábeis em Entidades sem fins lucrativos), bem como no modelo de apresentação dos resultados das planilhas da SAEB).

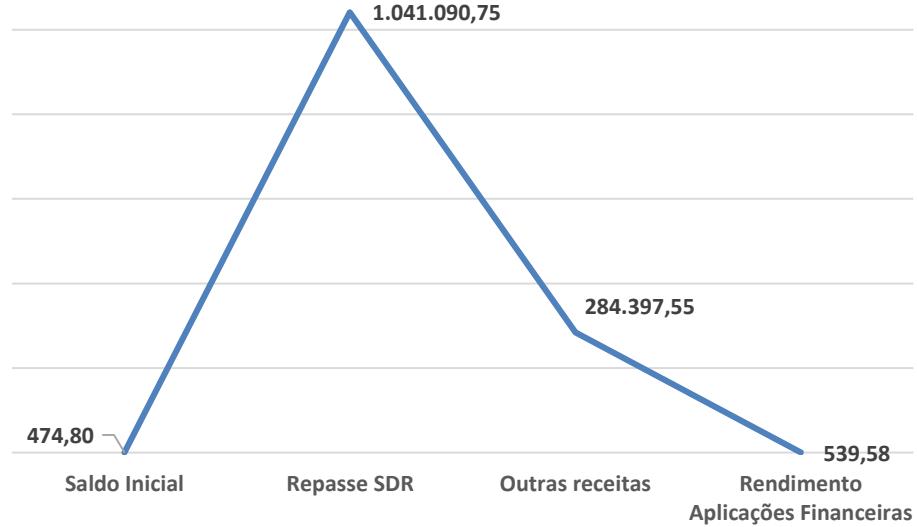
O fruto dessa metodologia é o reconhecimento, assim como o respectivo registro, de todas as despesas quando da ocorrência do fato gerador, o que independe da efetivação do seu pagamento (desembolso). Observando o mesmo critério, os repasses financeiros da SDR/BAHIATER de custeio de períodos futuros são diferidos para reconhecimento no resultado do período devido, assim como os repasses financeiros decorrentes de aditivos contratuais.

### Gráficos representativos das receitas e despesas



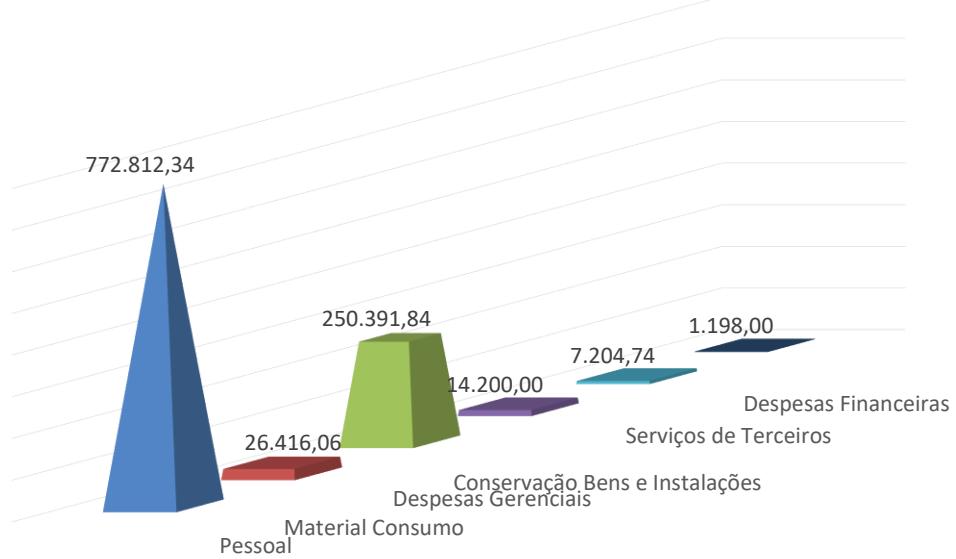
#### 4.10.1 – Receitas do Período

Durante o trimestre foram contabilizados os valores provenientes do repasse de desembolso feito pela SDR/BAHIATER, atinente a 14<sup>a</sup> parcela repassada para conta do Contrato de Gestão no dia 19 de dezembro 2024 no valor R\$ 1.041.090,75 (um milhão, quarenta e um mil, noventa reais e setenta e cinco centavos), empréstimo de valores R\$ 284.397,55 (duzentos e oitenta e quatro il, trezentos e noventa e sete reais e cinquenta e cinco centavos), e valores com rendimentos de aplicações no valor R\$ 539,58 (quinhentos e trinta e nove reais e cinquenta e oito centavos).

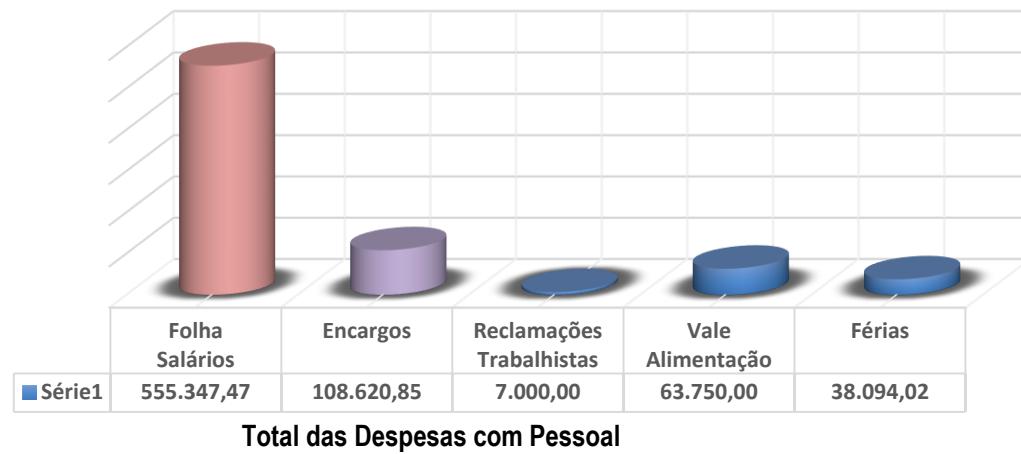


#### 4.5.2 – Despesas do Período

As despesas com custeios no trimestre totalizaram **R\$ 1.326.162,96** (um milhão, trezentos e vinte e seis reais e cento e sessenta e dois reais e noventa e seis centavos), que foram comprometidas da seguinte forma:

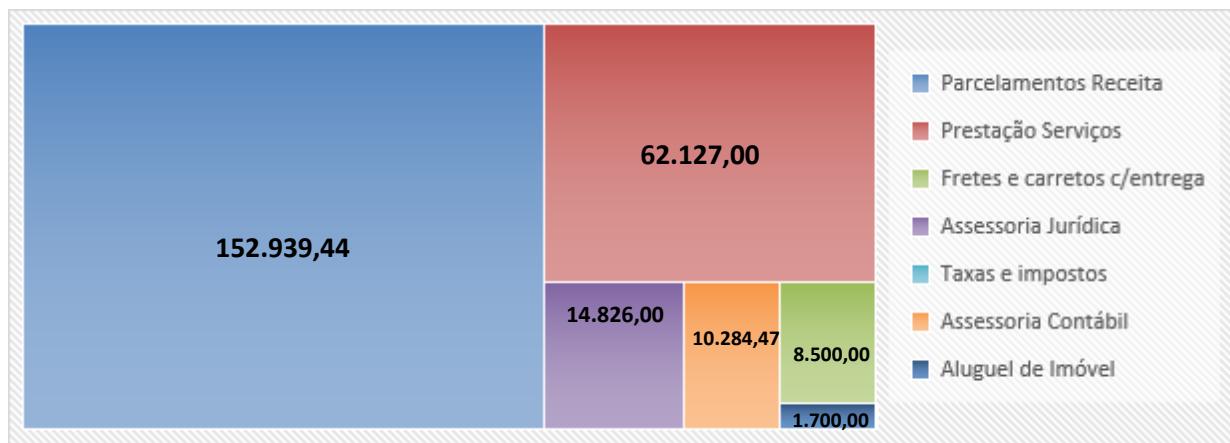


**Despesas com Pessoal** – foram comprometidas nesse trimestre 58,3% proveniente de salários e benefícios com vale alimentação, contribuições previdenciárias e impostos sobre a folha salarial, bem como pagamento de acordo trabalhista e rescisões.



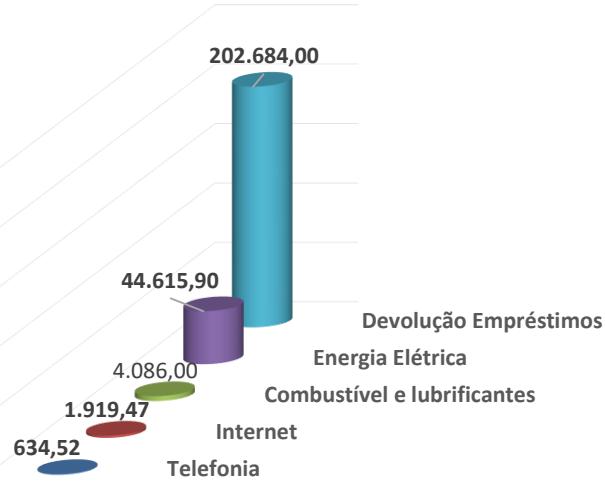
R\$ 772.812,34

**Despesas Gerenciais** – As despesas administrativas são essenciais para o funcionamento, gestão e operacionalização do Equipamento Biofábrica funcionando eficientemente, essas despesas são monitoradas periodicamente incluindo os custos fixos e variáveis, permitindo identificar oportunidades para reduzir custos. Em resumo, as despesas administrativas são fundamentais para garantir que a Biofábrica funcione de maneira organizada, eficiente e dentro das normas, contribuindo para o alcance de seus objetivos estratégicos.

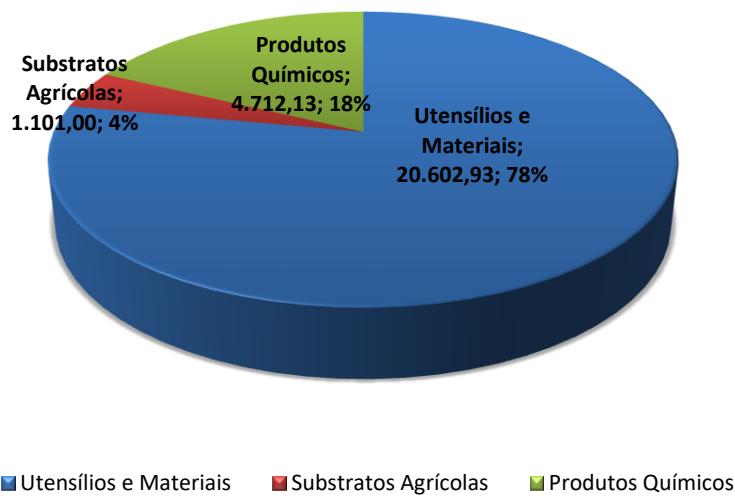


Nesse trimestre os gastos com as despesas gerenciais totalizaram R\$ 250.391,84 comprometendo 18,9% das despesas orçamentaria.

**Despesas Gerais** – As despesas referentes aos custos operacionais previstos no Plano de Trabalho do Contrato de Gestão, incorre para manter as atividades administrativas de forma planejada e eficiente estruturando a funcionalidades das ações descritas no Plano de Trabalho de Contrato de Gestão. O valor total dessas despesas no trimestre foi de R\$ 253.939,98, comprometendo 19,1% das despesas orçamentaria.



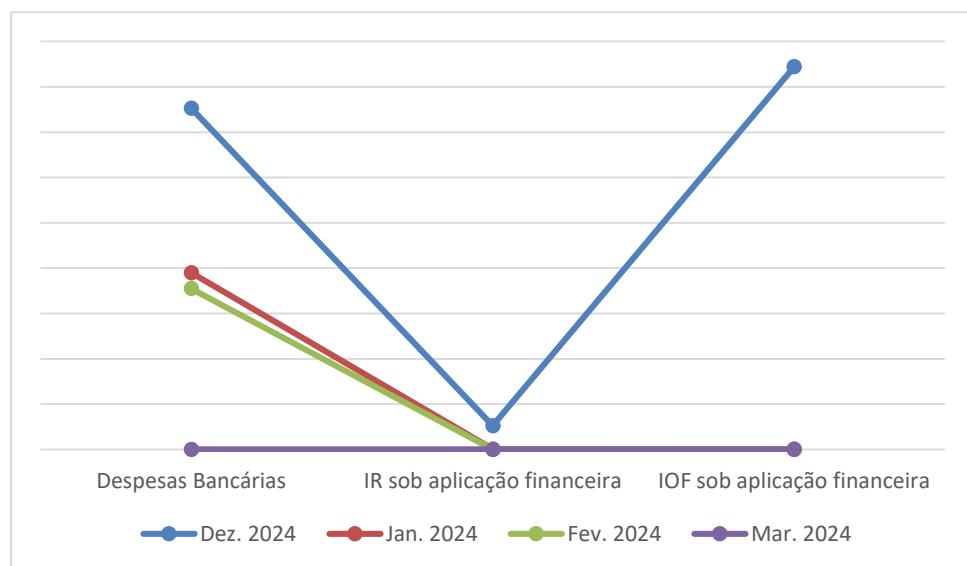
**Material de Consumo** – Essas despesas são essenciais para as operações diárias na produção das mudas pactuadas, bem como na manutenção dos serviços de operacionalização do Contrato de Gestão. Esse material de consumo, inclui itens que são utilizados regularmente e que, devido ao seu uso, perdem sua identidade física ou têm sua utilização limitada. É por isso que o planejamento eficiente no controle de compras e de estoque, requer um monitoramento do uso para evitar desperdícios e garantir que os recursos sejam utilizados de maneira econômica e eficaz. Nesse trimestre foi utilizado 2% dos recursos orçamentários totalizando R\$ 26.416,00.



**Conservação de Bens (Manutenção)** – Nesse trimestre foi realizado o pagamento referente ao reparo do gerador que atende a estrutura de irrigação no valor de R\$ 14.200,00, comprometido 1,1% das despesas de custeio.

**Serviços de Terceiros** – As despesas comprometidas com essa rubrica foram planejadas de acordo com as contratações pertinentes para esse período ao qual totalizou o montante de 7.204,74 (0,5%).

**Despesas Financeiras** – A despesa financeira do Contrato de Gestão que variam com a movimentação financeira do período é composta pela Tarifa Bancária, Imposto de Retido sobre Investimento – IR e Imposto sobre Operações Financeiras – IOF, totalizando R\$ 1.198,00.



## 5. Pesquisa de Satisfação dos Usuários

---

A realização de Pesquisas de Satisfação das mudas produzidas pelo Instituto Biofábrica da Bahia é realizada periodicamente pelo Departamento Comercial através de entrevistas com produtores da agricultura familiar por meio de formulário de pesquisa digital (Google Forms) divulgado no Site da Biofábrica via link: <https://forms.gle/Z59omhq3NtayrnPe6>.

Essa Pesquisa de Satisfação faz parte de um fluxo de análise continua que busca retroalimentar o planejamento de Gestão com os feedbacks apontados pelos agricultores entrevistados.

## 6. Considerações Finais

---

O Instituto Biofábrica da Bahia, através de suas atividades de pesquisa, produção e distribuição de mudas de espécies agrícolas desempenha um papel fundamental na promoção da agricultura sustentável e na preservação do meio ambiente. No entanto, nos últimos anos tem enfrentado diversos desafios que têm impactado negativamente suas atividades e resultados. Diante disso, propomos uma reestruturação do instituto, com o objetivo de otimizar suas operações e assegurar sua sustentabilidade a longo prazo.

No que tange à infraestrutura do Parque Fabril ainda é um ponto que requer atenção, uma vez que a sua reestruturação é necessária para o alcance das metas pactuadas. Sendo assim é necessários investimentos nos viveiros e estufas, bem como atualização de novas tecnologias, parcerias estratégicas, captação de recursos por meio de convênios, termo de fomento e outros indicadores que venha garantir sua sustentabilidade e fortalecer o papel da Biofábrica como provedor de mudas de qualidade para o setor agrícola e ambiental do estado.

Em resumo, acreditamos que essa reestruturação irá fortalecer o Instituto Biofábrica da Bahia e permitir que ele cumpra sua missão de forma ainda mais eficiente. Estamos confiantes de que, com o empenho de toda a equipe, poderemos transformar o instituto em uma referência nacional e internacional na área de produção de mudas, resistentes a doenças e de alta produtividade.

Diante do esboço apresentado, neste relatório trimestral de prestação de contas, conclui-se que este contrato é exitoso e de grande relevância para agricultura familiar do Estado da Bahia, no que tange o aumento da renda e melhorar da qualidade de vida das famílias rurais, por meio da recuperação de áreas de cacau cabruca e quintais florestais, melhorando a força de trabalho local e fomentando princípios e práticas agroecológicas lastreadas na conservação produtiva,

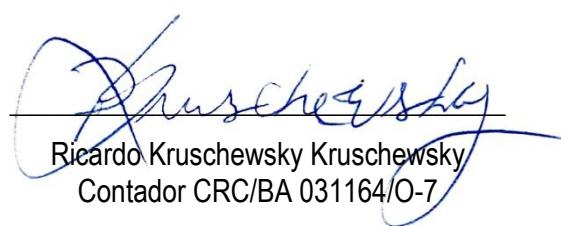
De maneira complementar, segue anexado a este relatório relação dos pagamentos executados durante o período, cópia dos extratos bancários da conta corrente e de investimentos e os comprovantes de regularidade trabalhista, previdenciária e fiscal.

## 7. Declaração dos Dirigentes e Conselheiros

### 7.1 Declaração dos Dirigentes

Declaro, para os devidos fins, a veracidade das informações contidas neste decimo quinto Relatório Trimestral de Prestação de Contas, referente ao período de 14 de dezembro de 2024 a 13 de março de 2025 do 4º Termo Aditivo ao Contrato de Gestão Nº 001/2021, celebrado entre a Secretaria de Desenvolvimento Rural – SDR, através da Superintendência Baiana de Assistência Técnica e Extensão Rural - BAHIATER e o Instituto de Fomento e Desenvolvimento Agro-Sócio-Ambiental da Bahia – Biofábrica da Bahia.

Itabuna, 06 março de 2025.

  
\_\_\_\_\_  
Valdemir José dos Santos  
Diretor Presidente  
\_\_\_\_\_  
Ricardo Kruschewsky Kruschewsky  
Contador CRC/BA 031164/O-7

## 7.2 Declaração dos Conselheiros

Declaro, para os devidos fins, que este Relatório foi apreciado e validado pelo Conselhos Fiscal do Instituto de Fomento e Desenvolvimento Agro-Sócio-Ambiental da Bahia – Biofábrica da Bahia, atendendo ao disposto nos arts. 15 e 16, da Lei Estadual nº 8.647/2003.

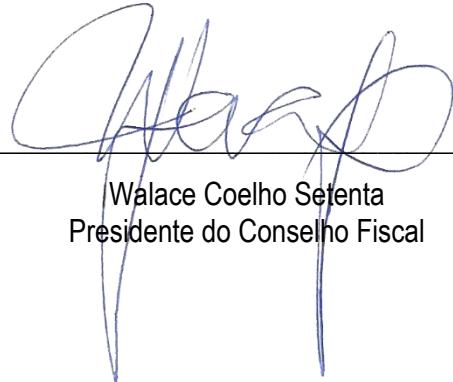
Itabuna, 06 março de 2025.

---



Leandro Luiz Ramos Santos  
Presidente do Conselho Deliberativo

---



Walace Coelho Setenta  
Presidente do Conselho Fiscal

# ANEXOS